

MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE

IL VICE DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241, concernente “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA** la Legge 15 maggio 1997, n. 127, concernente “Misure urgenti per lo snellimento dell’attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo” e successive modifiche;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, concernente “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e successive modifiche;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e successive modifiche;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, concernente “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- VISTO** il Decreto del Ministro della Difesa 16 settembre 2003, recante l’elenco delle imperfezioni e infermità che sono causa di non idoneità ai servizi di navigazione aerea e criteri da adottare per l’accertamento e la valutazione ai fini dell’idoneità;
- VISTO** il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82, concernente il codice dell’amministrazione digitale e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice per le pari opportunità tra uomo e donna”, a norma dell’articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246;
- VISTO** il Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, concernente “Codice dell’Ordinamento Militare” e successive modifiche e integrazioni e, in particolare, il libro IV, contenente le norme per il reclutamento del personale militare e l’articolo 625 concernente “Specificità e rapporti con l’ordinamento generale del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e altri ordinamenti speciali” e l’art. 2198-ter;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, recante “Testo Unico delle disposizioni regolamentari in materia di Ordinamento Militare” e successive modifiche e integrazioni e, in particolare, il libro IV, contenente le norme per il reclutamento del personale militare e l’articolo 577 concernente “Modalità di svolgimento dei concorsi”;

- VISTA** la Legge 12 luglio 2010, n. 109, recante “Disposizioni per l’ammissione dei soggetti fabici nelle Forze Armate e di Polizia”;
- VISTO** il Decreto Legge 9 febbraio 2012, n. 5, convertito, con modificazioni, dalla Legge 4 aprile 2012, n. 35;
- VISTO** il Decreto del Ministro della Difesa 4 giugno 2014, contenente la direttiva tecnica per l’applicazione dell’elenco delle imperfezioni e delle infermità che sono causa di non idoneità al servizio militare e la direttiva tecnica per delineare il profilo sanitario dei soggetti giudicati idonei al servizio militare;
- VISTA** la Legge 12 gennaio 2015, n. 2, concernente “Modifica all’articolo 635 del Codice dell’Ordinamento Militare, di cui al Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, e altre disposizioni in materia di parametri fisici per l’ammissione ai concorsi per il reclutamento nelle Forze Armate, nelle Forze di Polizia e nel Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco”;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 17 dicembre 2015, n. 207, recante “Regolamento in materia di parametri fisici per l’ammissione ai concorsi per il reclutamento nelle Forze Armate, nelle Forze di Polizia a ordinamento militare e civile e nel Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, a norma della Legge 12 gennaio 2015, n. 2”;
- VISTA** la Direttiva tecnica dello Stato Maggiore della Difesa – Ispettorato Generale della Sanità Militare, recante “Modalità tecniche per l’accertamento e la verifica dei parametri fisici”, emanata ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 17 dicembre 2015, n. 207 – edizione 2016;
- VISTO** il Decreto del Ministro della Difesa 23 aprile 2015, concernente le modalità di svolgimento dei concorsi per il reclutamento dei VFP 4 dell’Esercito, della Marina Militare, compreso il Corpo delle Capitanerie di Porto, e dell’Aeronautica Militare;
- VISTO** il comma 6, dell’articolo 1, del decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82 concernente il “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, con il quale vengono fatte salve, per le assunzioni del personale di cui all’articolo 3, commi 1, 1-bis e 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le disposizioni previste dai rispettivi ordinamenti;
- VISTO** il Decreto Interministeriale 16 maggio 2018 del Ministero della Difesa di concerto con il ministero della Salute, recante “Direttiva Tecnica in materia di protocolli sanitari per la somministrazione di profilassi vaccinali al personale militare”;
- VISTO** il foglio n. M_D A0D32CC REG2023 0110850 del 30 maggio 2023, con il quale lo Stato Maggiore della Difesa ha comunicato le entità massime dei reclutamenti del personale militare autorizzate per l’anno 2024 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il foglio n. M_D AE1C1B2 REG2024 0110992 del 26 giugno 2024 dello Stato Maggiore dell’Esercito, contenente gli elementi di programmazione per l’emanazione del bando di concorso in questione;
- VISTO** il parere di concordanza espresso dallo Stato Maggiore dell’Esercito con foglio M_D AE1C1B2 REG2024 0138647 del 7 agosto 2024;

- VISTA** la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 24 aprile 2018, recante “Linee guida di indirizzo amministrativo sullo svolgimento delle prove concorsuali e sulla valutazione dei titoli, ispirate alle migliori pratiche a livello nazionale e internazionale in materia di reclutamento del personale, nel rispetto della normativa, anche regolamentare, vigente in materia”;
- VISTA** la Circolare 6003 in data 10 settembre 2018 dello Stato Maggiore dell’Esercito recante “Specializzazioni, incarichi principali e posizioni organiche dei Graduati e dei Militari di Truppa (ex Circ. O/GRD/TR)”;
- VISTO** il decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79 recante “Misure per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza in materia di pubblica amministrazione”, e in particolare l’articolo 2 che introduce l’impiego del Portale unico del reclutamento;
- VISTO** il Decreto Ministeriale 16 gennaio 2013 –registrato alla Corte dei conti il 1° marzo 2013, registro n. 1, foglio n. 390– recante, tra l’altro, struttura ordinativa e competenze della Direzione Generale per il Personale Militare (DGPM) e, in particolare, l’art. 20 comma 3, che prevede le modalità di sostituzione in caso, tra gli altri, di temporanea assenza del Direttore Generale per il Personale Militare;
- VISTO** il Decreto del Ministro della Difesa in data 6 agosto 2024 –in corso di registrazione presso la Corte dei conti– relativo alla nomina del Gen. B. Fabio MAJOLI a Vice Direttore Generale della Direzione Generale per il Personale Militare,

Art. 1

Posti a concorso e destinatari

1. E’ indetto, per il 2024, un concorso straordinario, per titoli ed esami, per il reclutamento di 55 VFP 4 nelle Forze speciali dell’Esercito, riservato ai volontari in ferma prefissata di un anno (VFP 1) dell’Esercito in servizio, anche in rafferma annuale, o in congedo per fine ferma, in possesso della qualifica di Operatore Base per le Operazioni Speciali (OBOS) e dei requisiti di cui al successivo articolo 2.
2. Il 10% dei posti è riservato alle seguenti categorie previste dall’articolo 702 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66: diplomati presso le Scuole Militari; assistiti dell’Opera Nazionale di Assistenza per gli Orfani dei Militari di Carriera dell’Esercito; assistiti dell’Istituto Andrea Doria, per l’assistenza dei familiari e degli orfani del personale della Marina Militare; assistiti dell’Opera Nazionale Figli degli Aviatori; assistiti dell’Opera Nazionale di Assistenza per gli Orfani dei Militari dell’Arma dei Carabinieri; figli di militari deceduti in servizio. In caso di mancanza, anche parziale, di candidati idonei appartenenti alle suindicate categorie di riservatari, i relativi posti saranno devoluti agli altri concorrenti idonei, secondo l’ordine della relativa graduatoria di merito.
3. Per VFP 1 in servizio si intendono i volontari in ferma prefissata di un anno (anche in rafferma annuale), ancorché precedentemente congedati da altra ferma prefissata di un anno, in servizio alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione al concorso. Ai fini del presente bando non è considerato militare in servizio il concorrente che, alla medesima data, presta servizio nelle Forze di completamento.
4. Per VFP 1 in congedo si intendono i volontari in ferma prefissata di un anno (anche in rafferma annuale) che sono stati posti in congedo e che in tale posizione si trovano alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione al concorso. L’eventualità che il

concorrente, alla predetta data, si trovi nella posizione di richiamo nelle Forze di completamento non rileva ai fini della modifica della suddetta posizione di congedo.

5. Resta impregiudicata per l'Amministrazione della Difesa la facoltà, esercitabile in qualunque momento, di revocare il presente bando di concorso, variare il numero dei posti, modificare, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività previste dal presente bando, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, ovvero in applicazione di leggi di bilancio dello Stato o finanziarie o di disposizioni di contenimento della spesa pubblica. In tal caso, l'Amministrazione della Difesa ne darà immediata comunicazione nel sito internet del Ministero della Difesa (www.difesa.it), che avrà valore di notifica a tutti gli effetti per gli interessati, nonché sul Portale unico del reclutamento (InPA).
6. Nel caso in cui l'Amministrazione eserciti la potestà di auto-organizzazione prevista dal comma precedente, non sarà dovuto alcun rimborso pecuniario ai candidati circa eventuali spese dagli stessi sostenute per la partecipazione alle selezioni concorsuali.

Art. 2

Requisiti di partecipazione

1. Possono partecipare al concorso i candidati appartenenti alle categorie di destinatari di cui al precedente articolo 1 che sono in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana;
 - b) godimento dei diritti civili e politici;
 - c) aver compiuto il 18° anno di età e non aver superato il giorno del compimento del 30° anno di età;
 - d) possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (ex scuola media inferiore);
 - e) non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego in una Pubblica Amministrazione, licenziati dal lavoro alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni a seguito di procedimento disciplinare, ovvero prosciolti, d'autorità o d'ufficio, da precedente arruolamento nelle Forze Armate o di Polizia, a esclusione dei proscioglimenti a domanda e per inidoneità psico-fisica e quelli disposti ai sensi dell'articolo 957, comma 1, lettere b) ed e-bis) del Codice dell'Ordinamento Militare;
 - f) non essere stati condannati per delitti non colposi, anche con sentenza di applicazione della pena su richiesta, a pena condizionalmente sospesa o con decreto penale di condanna;
 - g) non essere in atto imputati in procedimenti penali per delitti non colposi;
 - h) non avere in atto un procedimento disciplinare avviato a seguito di un procedimento penale per delitto non colposo che non si sia concluso con sentenza irrevocabile di assoluzione perché il fatto non sussiste ovvero perché l'imputato non lo ha commesso, pronunciata ai sensi dell'articolo 530 del codice di procedura penale;
 - i) non essere stati sottoposti a misure di prevenzione;
 - j) aver tenuto condotta incensurabile;
 - k) non aver tenuto comportamenti nei confronti delle istituzioni democratiche che non diano sicuro affidamento di scrupolosa fedeltà alla Costituzione repubblicana e alle ragioni di sicurezza dello Stato;
 - l) idoneità psico-fisica e attitudinale per l'impiego nelle Forze Armate in qualità di volontario in servizio permanente, conformemente alla normativa vigente alla data di pubblicazione del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;
 - m) esito negativo agli accertamenti diagnostici per l'abuso di alcool e per l'uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti nonché per l'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico.
2. I candidati devono possedere, oltre ai requisiti di cui al precedente comma 1, anche la qualifica di Operatore Basico per le Operazioni Speciali (OBOS) dell'Esercito, e, successivamente all'ottenimento di tale qualifica, non devono essere stati esclusi/allontanati dai successivi Iter Forze speciali, ai sensi della Direttiva 7020 Iter Selettivo e Formativo per gli Operatori delle Forze Speciali dell'Esercito, ed. 2021, per i seguenti motivi:

- dimissioni d’autorità per:
 - incompatibilità all’impiego nel comparto Operazioni Speciali;
 - per gravi motivi disciplinari e/o attitudinali;
 - per sopravvenuta non idoneità fisica permanente all’impiego nel Comparto Operazioni Speciali;
 - rinuncia volontaria per volontà contraria a proseguire l’iter.
3. Tutti i requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande e mantenuti, fatta eccezione per quello dell’età, fino alla data di effettiva ammissione alla ferma prefissata quadriennale con il grado di caporale.
 4. I concorrenti che risulteranno, a seguito di accertamenti anche successivi, in difetto di uno o più dei requisiti previsti dal presente articolo e/o che non appartengono alle categorie di destinatari di cui al precedente articolo 1, saranno esclusi dal concorso ovvero, se dichiarati vincitori, decadranno dalla nomina con provvedimento adottato dalla DGPM. Pertanto, i concorrenti che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione dovranno ritenersi ammessi con riserva alle fasi successive del concorso.

Art. 3

Portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa

1. Le procedure relative al concorso di cui al precedente articolo 1, comma 2, lettere a), b) e c) vengono gestite tramite il portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa (da ora in poi indicato come “portale”), raggiungibile attraverso il sito internet *www.difesa.it*, area “concorsi on-line” ovvero collegandosi direttamente al sito *https://concorsi.difesa.it*.
2. Attraverso detto portale i concorrenti potranno presentare la domanda di partecipazione e ricevere, con le modalità di cui al successivo articolo 5, le comunicazioni che perverranno dalla DGPM.
3. Per usufruire dei servizi offerti dal portale, ai sensi dell’art. 24 del D.L. n. 76/2020, i concorrenti dovranno essere in possesso di credenziali rilasciate da un gestore di identità digitale nell’ambito del Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID), carta d’identità elettronica (CIE), carta nazionale dei servizi (CNS), ovvero di apposite chiavi di accesso già rilasciate dal portale dei concorsi al termine della procedura guidata di accesso.
4. La progressiva conclusione degli adeguamenti sistemistici necessari garantirà la disponibilità di tutte le modalità di accesso sopraindicate.
5. Sul portale unico del reclutamento (da ora portale InPA), raggiungibile all’indirizzo *www.inpa.gov.it*, verrà pubblicato il presente bando di concorso, i termini per la presentazione delle domande, il reindirizzamento al portale di concorsi di cui al portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa per le attività di cui ai precedenti commi 2 e 3; nel portale InPA, inoltre, potranno anche essere inserite ulteriori informazioni comprese quelle relative all’avvenuta pubblicazione della graduatoria di merito.

Art. 4

Compilazione e inoltro della domanda di partecipazione

1. La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere compilata necessariamente on-line e inviata, con esclusione di qualsiasi altra modalità diversa da quella indicata nel successivo comma 4, **entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni decorrenti da quello successivo alla pubblicazione del presente bando nel portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa e nel portale InPA.**
2. I concorrenti devono accedere al proprio profilo sul portale, scegliere il concorso al quale intendono partecipare e compilare on-line la domanda. Il sistema informatico salva automaticamente nel proprio profilo on-line una bozza della candidatura all’atto del passaggio ad una successiva pagina della domanda, ferma la necessità di completarla e/o inoltrarla entro il termine di presentazione di cui al precedente comma 1. Per gli allegati alla domanda,

qualora previsti, il modulo riporterà le indicazioni che guideranno il concorrente nel corretto inserimento degli stessi.

3. Nella domanda di partecipazione i concorrenti dovranno indicare i loro dati anagrafici, compresi quelli relativi alla residenza e al recapito presso il quale intendono ricevere eventuali comunicazioni relative al concorso, nonché tutte le informazioni attestanti il possesso dei requisiti di partecipazione al concorso stesso. In particolare, essi dovranno dichiarare nella domanda, sotto forma di autocertificazione, quanto segue:
 - a) il possesso della cittadinanza italiana;
 - b) il godimento dei diritti civili e politici;
 - c) di non aver riportato condanne per delitti non colposi, anche con sentenza di applicazione della pena su richiesta, a pena condizionalmente sospesa o con decreto penale di condanna, e di non essere in atto imputati in procedimenti penali per delitti non colposi;
 - d) non avere in atto un procedimento disciplinare avviato a seguito di procedimento penale che non si sia concluso con sentenza irrevocabile di assoluzione perché il fatto non sussiste ovvero perché l'imputato non lo ha commesso, pronunciata ai sensi dell'articolo 530 del codice di procedura penale
 - e) di non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego in una Pubblica Amministrazione, licenziati dal lavoro alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni a seguito di procedimento disciplinare, ovvero prosciolti, d'autorità o d'ufficio, da precedente arruolamento nelle Forze Armate o di Polizia, a esclusione dei proscioglimenti a domanda e per inidoneità psico-fisica e quelli disposti ai sensi dell'articolo 957, comma 1, lettere b) ed e-bis) del Codice dell'Ordinamento Militare;
 - f) di non essere stati sottoposti a misure di prevenzione;
 - g) di aver tenuto condotta incensurabile;
 - h) di non aver tenuto comportamenti nei confronti delle istituzioni democratiche che non diano sicuro affidamento di scrupolosa fedeltà alla Costituzione repubblicana e alle ragioni di sicurezza dello Stato;
 - i) il possesso della qualifica di Operatore Basico per le Operazioni Speciali (OBOS) dell'Esercito; nonché di non essere incorsi in un provvedimento di esclusione dai successivi *Iter* Forze speciali, di cui al precedente art. 2, comma 2;
 - j) l'eventuale diritto alla riserva dei posti di cui all'articolo 1, comma 5;
 - k) l'eventuale possesso di titoli di preferenza di cui al successivo articolo 14.Inoltre, dovranno indicare nella domanda:
 - l) l'indirizzo di posta elettronica e l'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata ovvero il proprio domicilio digitale;
 - m) il numero di utenza di telefonia mobile e di telefonia fissa;
 - n) per i concorrenti in servizio, la data di decorrenza giuridica quale VFP 1 e il relativo blocco, nonché l'Ente o Reparto di appartenenza;
 - o) per i concorrenti in congedo, le date di decorrenza giuridica quale VFP 1 e di congedo, il relativo blocco, nonché l'ultimo Ente o Reparto di appartenenza;
 - p) il numero di matricola;
 - q) di aver preso conoscenza del bando di concorso e di acconsentire senza riserve a tutto ciò che in esso è stabilito.
4. I candidati in congedo, dovranno allegare alla domanda di partecipazione, copia per immagine (file in formato PDF) dell'estratto/degli estratti della documentazione di servizio relativo/i al precedente servizio svolto in qualità di VFP 1 e rilasciato/i all'atto del collocamento in congedo, nonché –qualora in possesso di titoli valutabili previsti non riportati nell'estratto/negli estratti della documentazione di servizio– di apposita autocertificazione, secondo il modello in allegato "C" al presente bando.
5. Terminata la compilazione i candidati (in servizio e in congedo) procedono all'inoltro al sistema informatico centrale di acquisizione on-line senza uscire dal proprio profilo, per poi ricevere una comunicazione a video e, successivamente, un messaggio di posta elettronica

dell'avvenuta acquisizione. Con l'inoltro della candidatura il sistema genererà una ricevuta della stessa che riporta tutti i dati inseriti in sede di compilazione. Tale ricevuta, che verrà automaticamente salvata ed eventualmente aggiornata a seguito di integrazioni e/o modifica da parte dell'utente, nell'area personale del profilo utente nella sezione "i miei concorsi", sarà sempre disponibile per le esigenze del concorrente e dovrà essere esibita e, ove richiesto, consegnata in occasione della prova a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale, nonché presso il Centro di Selezione indicato dalla Forza Armata per le prove di efficienza fisica.

Dopo l'inoltro della domanda, sarà disponibile una copia della domanda stessa nell'area privata del profilo ciascun candidato.

Inoltre, per i VFP 1 in servizio, il sistema provvederà ad informare i Comandi degli Enti/Reparti d'appartenenza -tramite messaggio all'indirizzo di posta elettronica istituzionale (non PEC) indicato dal candidato in sede di compilazione della domanda- dell'avvenuta presentazione della stessa da parte del personale alla rispettive dipendenze e a trasmetterne copia ai suddetti Comandi.

I VFP 1 in servizio dovranno verificare l'avvenuta ricezione del predetto messaggio nonché dell'avvenuta acquisizione della copia della domanda di partecipazione da parte dei citati Comandi degli Enti/Reparti d'appartenenza, per le necessarie incombenze istruttorie indicate nel successivo articolo 6.

6. I candidati potranno integrare o modificare quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, ovvero revocare la stessa, entro la scadenza del termine previsto per la presentazione della stessa. Successivamente alla scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione al concorso, dichiarazioni integrative o modificative rispetto a quanto dichiarato nella domanda stessa già inoltrata potranno essere trasmesse dai candidati con le modalità indicate nel successivo articolo 5.
7. Con l'inoltro telematico della domanda, il candidato, oltre a manifestare esplicitamente il consenso alla raccolta e al trattamento dei dati personali che lo riguardano e che sono necessari all'espletamento dell'iter concorsuale, compresa la verifica dei requisiti di partecipazione per il tramite degli organi competenti e/o dipendenti, si assume la responsabilità penale circa eventuali dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.
8. Le domande di partecipazione inoltrate con qualsiasi mezzo, anche telematico, diverso da quello sopraindicato e/o senza la previa registrazione al portale non saranno prese in considerazione e il candidato non sarà ammesso alla procedura concorsuale.
9. In caso di avaria temporanea del sistema informatico centrale che si verificasse durante il periodo previsto per la presentazione delle domande, l'Amministrazione si riserva di posticipare il relativo termine di scadenza per un numero di giorni congruo rispetto a quelli di mancata operatività del sistema. Dell'avvenuto ripristino e della proroga del termine per la presentazione delle domande sarà data notizia con avviso pubblicato nel sito www.difesa.it e nel portale, secondo quanto previsto dal successivo art. 5.
In tal caso, la data relativa al possesso dei requisiti di partecipazione indicata al precedente articolo 1, comma 1 resta comunque fissata all'originario termine di scadenza per la presentazione delle domande stabilito al precedente comma 1.
Qualora l'avaria del sistema informatico sia tale da non consentire un ripristino della procedura in tempi rapidi, la Direzione Generale per il Personale Militare provvederà a informare i candidati con avviso pubblicato sul sito www.difesa.it circa le determinazioni adottate al riguardo.

Art. 5

Comunicazioni con i concorrenti

1. Tramite il proprio profilo nel portale dei concorsi, il concorrente può anche accedere alla sezione relativa alle comunicazioni. Tale sezione è suddivisa in un'area pubblica relativa alle comunicazioni di carattere collettivo (avvisi di modifica del bando, ecc.) e un'area privata nella quale saranno rese disponibili le comunicazioni di carattere personale relative a ciascun concorrente. Della presenza di tali comunicazioni i candidati riceveranno notizia mediante

messaggio di posta elettronica ovvero con sms, inviato all'indirizzo ovvero domicilio digitale fornito in fase di registrazione.

2. Le comunicazioni di carattere collettivo inserite nell'area pubblica del portale hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i concorrenti. Tali comunicazioni saranno anche pubblicate nel sito www.difesa.it. Dette comunicazioni, a mero fine informativo, potranno essere pubblicate anche sul portale InPA.

Per ragioni di carattere organizzativo, le comunicazioni di carattere personale potranno essere inviate ai concorrenti anche con messaggio di posta elettronica, posta elettronica certificata (se posseduta e indicata dai concorrenti nella domanda di partecipazione) o con lettera raccomandata.

3. I concorrenti potranno inviare, successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande di cui all'articolo 4, comma 1, eventuali comunicazioni (variazioni della residenza o del recapito, dell'indirizzo di posta elettronica, dell'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata, del numero di utenza di telefonia fissa o mobile, ecc.), mediante e-mail all'indirizzo di posta elettronica istituzionale persomil@persomil.difesa.it ovvero all'indirizzo di posta certificata persomil@postacert.difesa.it -utilizzando esclusivamente un account di posta elettronica certificata- indicando il concorso al quale partecipano. A tale messaggio dovrà comunque essere allegata copia per immagine (file in formato PDF o JPEG con dimensione massima di 3 Mb) di un valido documento di identità rilasciato da un'Amministrazione dello Stato.
4. I candidati che, successivamente alla presentazione della domanda di partecipazione al concorso, sono incorporati presso un Ente/Reparto militare devono informare il competente ufficio del medesimo Ente/Reparto circa la partecipazione al concorso. Detto ufficio provvederà agli eventuali adempimenti previsti al successivo articolo 6
5. L'Amministrazione della Difesa non assume alcuna responsabilità circa possibili disguidi derivanti da errate, mancate o tardive segnalazioni di variazione dell'indirizzo di posta elettronica ovvero del numero di utenza di telefonia mobile da parte dei candidati.

Art. 6

Istruttoria delle domande prodotte dai militari in servizio

1. Il sistema provvederà ad informare gli Enti/Reparti di appartenenza –così come prescritto all'articolo 4, comma 5– tramite messaggio al rispettivo indirizzo di posta elettronica istituzionale (non PEC) indicato dal concorrente in sede di compilazione della domanda, dell'avvenuta presentazione della stessa da parte del personale alle loro dipendenze.
2. Gli Enti/Reparti, ricevuta la domanda di partecipazione, dovranno:
 - (a) attenersi a quanto stabilito nell'Allegato "A" al presente bando e alle eventuali disposizioni che verranno emanate dalla DGPM durante la procedura concorsuale;
 - (b) redigere, per ciascun concorrente in servizio, apposito documento caratteristico, compilato fino alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione al concorso, con la seguente motivazione: "Partecipazione al concorso per il reclutamento di volontari in ferma prefissata quadriennale nelle Forze Speciali dell'Esercito anno 2024". Qualora dovesse essere redatta una dichiarazione di mancata redazione (Mod. "C"), il Comandante dell'Ente/Reparto di appartenenza dovrà comunque esprimere, in forma libera, un giudizio sul servizio prestato –che dovrà rimanere agli atti del Comando– dal quale saranno dedotti gli elementi necessari per attribuire la relativa qualifica, che dovrà essere riportata nel quadro previsto dell'estratto della documentazione di servizio (allegato "B");
 - (c) effettuare le sottotestate operazioni, secondo le disposizioni e le tempistiche previste nell'**allegato "A"** al bando:
 - compilare esclusivamente on-line -tramite il portale dei concorsi del Ministero della Difesa- l'estratto della documentazione di servizio (allegato "B"), secondo le

istruzioni indicate nell'allegato "B1" - MODALITÀ DI COMPILAZIONE E CARICAMENTO DELL'ESTRATTO DELLA DOCUMENTAZIONE DI SERVIZIO, nonché e secondo le eventuali disposizioni che verranno emanate dalla DGPM durante la procedura concorsuale;

- allegare la scansione dell'estratto della documentazione di servizio -allegato "B" (istruzioni tecniche riportate nel sopracitato allegato "B1").

Prima del completamento delle sopracitate operazioni, l'estratto della documentazione di servizio –allegato "B", non appena predisposto, dovrà essere posto in visione al candidato per 3 giorni per le opportune verifiche, il quale, qualora lo riterrà corretto, lo sottoscriverà per presa visione ed accettazione del contenuto. Il candidato, inoltre, dovrà accertarsi dell'avvenuto caricamento dell'allegato "B".

Nell'eventualità di candidati collocati in congedo in data successiva alla presentazione della domanda e prima della pubblicazione dell'elenco inerente gli esiti della prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale, l'Ente/Reparto di appartenenza è, comunque, tenuto ad effettuare la sopracitata operazione.

3. Nei confronti dei militari in servizio l'estratto della documentazione di servizio, di cui al modello in allegato "B" al presente bando, deve essere compilato dal proprio Comando di Corpo in ogni sua parte alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione al concorso, tenendo presente che i titoli richiesti e da trascrivere nel predetto modello sono specificati nell'allegato "A" al presente bando, nel paragrafo relativo ai titoli, e che i titoli relativi al servizio prestato, alle sanzioni disciplinari e all'ultimo documento caratteristico devono essere riferiti al servizio in atto quale VFP 1, mentre quelli relativi a:
 - a) titolo di studio;
 - b) missioni in territorio nazionale ed estero;
 - c) riconoscimenti, ricompense e benemerienze;
 - d) attestati, brevetti e abilitazioni;
 - e) idoneità ai corsi formativi iniziali,sono validi anche se non riferiti al periodo di servizio quale VFP 1, purché, comunque, conseguiti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande.
4. Ai fini della valutazione dei titoli, i candidati in servizio quali VFP 1 che sono stati precedentemente congedati da altra ferma prefissata di un anno devono presentare, al proprio Ente/Reparto di appartenenza, copia dell'estratto della documentazione di servizio relativo al precedente servizio svolto in qualità di VFP 1 e rilasciato all'atto del collocamento in congedo.

Gli Enti/Reparti, ricevuta l'eventuale sopracitata documentazione, dovranno attenersi a quanto riportato nel precedente comma 2.
5. Se il concorrente in servizio ritiene di essere in possesso di titoli valutabili ai sensi del successivo articolo 12, comma 5 non riportati nella documentazione matricolare e caratteristica e non immediatamente disponibili, potrà, sotto forma di autocertificazione, utilizzando il modello in allegato "C" al presente bando, comunicarli al Comando di Corpo, tenendo presente che, in questo caso, sarà sottoposto ai controlli previsti.
6. Gli Enti/Reparti incaricati a predisporre l'estratto della documentazione di servizio – Allegato "B" – di cui al comma 2 e a ricevere l'eventuale autocertificazione (Allegato "C") di cui al precedente comma, dovranno provvedere ad effettuare i controlli previsti dal Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445. Qualora da tali controlli emerga la mancata veridicità della dichiarazione rilasciata, il dichiarante sarà escluso dalla procedura concorsuale e verrà segnalato –ai sensi dell'articolo 76 del citato Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445– all'Autorità Giudiziaria.
7. Il Comando di Corpo è, inoltre, tenuto a comunicare al volontario nel frattempo congedato, presso il recapito indicato nella domanda di partecipazione, l'eventuale convocazione presso il Centro di Selezione –per i successivi accertamenti e prove– che sia comunque frattanto pervenuta al Comando stesso.

8. Per i militari in servizio, il Dirigente del Servizio Sanitario ovvero l'Ufficiale medico del Servizio Sanitario di riferimento è tenuto a redigere l'attestazione richiesta ai fini degli accertamenti sanitari, così come indicato nell'allegato "A" al presente bando.

Art. 7

Fasi della procedura concorsuale

Lo svolgimento del concorso prevede:

- a) una prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale;
- b) l'accertamento dell'idoneità psico-fisica e attitudinale;
- c) le prove di efficienza fisica con gli stessi parametri tra uomini e donne;
- d) la valutazione dei titoli.

Art. 8

Commissioni

1. Con Decreti del Direttore Generale per il Personale Militare o di autorità da lui delegata saranno nominate le seguenti commissioni:
 - a) commissione valutatrice;
 - b) commissione per gli accertamenti psico-fisici;
 - c) commissione per gli accertamenti attitudinali;
 - d) commissione per le prove di efficienza fisica.
2. La commissione di cui al precedente comma 1, lettera a) sarà composta da:
 - a) un Ufficiale di grado non inferiore a Colonnello, presidente – a cura di COMFOSE;
 - b) due Ufficiali di grado non inferiore a Capitano, membri;
 - c) uno o più Sottufficiali di grado non inferiore a Maresciallo, segretario/segretari senza diritto di voto.
3. Le commissioni di cui al precedente comma 1, lettere b) e c) sono unificate in una sola commissione per gli accertamenti psico-fisici e attitudinali, che sarà così composta:
 - a) un Ufficiale di grado non inferiore a Tenente Colonnello, presidente;
 - b) un Ufficiale medico, membro;
 - c) un Ufficiali psicologo, membro;
 - d) un Sottufficiale, segretario senza diritto di voto.Detta commissione potrà avvalersi del supporto di Ufficiali medici specialisti o di medici specialisti esterni e del contributo tecnico-specialistico di Ufficiali laureati in psicologia, di psicologi civili convenzionati presso il Centro di Selezione e Reclutamento Nazionale dell'Esercito, nonché di Ufficiali della Forza Armata.
4. La commissione di cui al precedente comma 1, lettera d) – a cura di COMFOSE – sarà così composta:
 - a) un Ufficiale di grado non inferiore a Tenente Colonnello, presidente;
 - b) tre Ufficiali di grado non inferiore a Capitano, membri;
 - c) un Sottufficiale, membro e segretario, con diritto di voto.
5. La commissione di cui al precedente comma 1, lettera a) presiederà altresì allo svolgimento della prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale, di cui al successivo articolo 9.

Art. 9

Prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale

1. I concorrenti saranno sottoposti a una prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale, mediante la somministrazione di un questionario, da espletare in un tempo predeterminato, vertente su nozioni ed elementi di conoscenza commisurati al livello di istruzione secondaria di primo grado ovvero, per le materie professionali, alle indicazioni fornite nel successivo comma 2.

2. La suddetta prova consisterà nella somministrazione, che potrà avvenire anche in modalità digitale, di 100 quesiti a risposta multipla ripartiti tra le seguenti materie, secondo i numeri sotto indicati:
- 10 di matematica (4 di aritmetica, 3 di algebra, 3 di geometria);
 - 20 di italiano;
 - 5 di cittadinanza e costituzione;
 - 10 di ordinamento e regolamenti militari;
 - 5 di storia;
 - 5 di geografia;
 - 5 di scienze;
 - 10 di inglese;
 - 30 di deduzioni logiche.

I quesiti in materia di regolamenti militari riguarderanno gli argomenti di seguito elencati, per ciascuno dei quali vengono indicati i relativi riferimenti normativi:

REGOLAMENTI MILITARI		
Argomenti	Riferimenti normativi	
	Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66	Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90
- Militari e gerarchia militare	articoli da 621 a 632	—
- Disciplina militare	articoli da 1346 a 1401	articoli da 712 a 751
- Esercizio dei diritti	articoli da 1465 a 1475 e da 1483 a 1499	—
- Rappresentanza militare	articoli da 1476 a 1482	articoli da 870 a 941

3. Il punteggio ottenuto nella prova in questione non potrà essere superiore a 67. Per ogni risposta esatta verranno attribuiti punti 0,67; per ogni risposta sbagliata o non data o doppia verranno attribuiti punti 0. Il punteggio minimo per conseguire l'idoneità è 5.
4. A tale prova ciascun concorrente si dovrà presentare munito di un documento di riconoscimento in corso di validità, provvisto di fotografia, rilasciato da un'Amministrazione dello Stato. Per lo svolgimento della prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale non è ammessa la consultazione di vocabolari, dizionari, testi e tavole, né l'utilizzo di supporti elettronici o cartacei di qualsiasi specie. Non è consentito ai concorrenti, durante la prova, di comunicare in qualunque modo tra loro. L'inosservanza di tali disposizioni, nonché di ogni altra disposizione stabilita dalla commissione preposta allo svolgimento della prova, comporta l'immediata esclusione dalla prova stessa.
5. La prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale si svolgerà nel luogo, nei giorni e secondo le modalità specificate nel calendario che sarà pubblicato -mediante avviso- nel portale, nei siti internet del Ministero della Difesa e dell'Esercito.
6. I candidati, senza attendere alcuna comunicazione personale, sono tenuti a presentarsi –per sostenere la prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale– all'indirizzo, nel giorno e nell'ora specificati nel calendario pubblicato con le modalità indicate nel precedente comma 5.

L'abbigliamento dei candidati dovrà essere decoroso e consono alla struttura di svolgimento della prova.

La mancata presentazione presso la sede d'esame nella data e nell'ora stabilite sarà considerata rinuncia e comporterà l'esclusione dalle successive fasi concorsuali. Non sono ammessi differimenti della data di effettuazione della prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale, prevista dal calendario pubblicato, tranne il caso in cui il Centro di Selezione, a suo insindacabile giudizio, non valuti diversamente, in caso di:

- a) eventi avversi di carattere eccezionale che impediscano oggettivamente a un rilevante numero di candidati di presentarsi nei tempi e nei giorni previsti per l'espletamento della prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale;
- b) concomitante svolgimento di prove nell'ambito di altri concorsi indetti dalle Forze Armate, Corpi dello Stato e dalle Forze di Polizia ai quali i medesimi candidati hanno chiesto di partecipare;
- c) eventi luttuosi per la perdita del coniuge, genitore, figlio/a, fratello/sorella, verificatisi in data non anteriore a sette giorni rispetto a quella di prevista presentazione;
- d) contestuale partecipazione alle prove di Esame di Stato.

In tali ipotesi gli interessati dovranno inviare tempestivamente un'istanza di differimento al Centro di Selezione e Reclutamento Nazionale dell'Esercito all'indirizzo di posta elettronica certificata (pec): *centro_selezione@postacert.difesa.it*, utilizzando esclusivamente il modulo in Allegato I (file in formato PDF) e indicando nel campo relativo all'oggetto il concorso al quale partecipano. A tale messaggio dovrà comunque essere allegata copia per immagine (file in formato PDF) di un valido documento di identità rilasciato da un'Amministrazione dello Stato, nonché della relativa documentazione probatoria.

La nuova convocazione, che potrà avvenire solo nell'ambito della specifica sessione programmata prevista per lo svolgimento della prova a carattere culturale, logico-deduttiva e professionale, verrà effettuata esclusivamente mediante messaggio di posta elettronica inviato all'indirizzo fornito dal candidato in fase di compilazione della candidatura online.

Inoltre, le istanze trasmesse con modalità diverse da quella sopraindicata o carenti della documentazione probatoria e/o del documento di identità dell'istante saranno considerate irricevibili a insindacabile giudizio del Centro di Selezione.

Per il personale in costanza di servizio, temporaneamente non idoneo per causa di servizio ovvero nelle more della definizione della stessa ovvero in presenza di una dichiarazione medica di lesione traumatica, previa specifica richiesta del Comando di Corpo, è consentito il differimento nell'ambito della specifica sessione programmata. Fermo restando quanto sopra indicato, nel caso di personale militare in servizio impegnato in eventi a carattere nazionale o internazionale di eccezionale rilevanza, la DGPM, su motivata e documentata richiesta avanzata da parte degli Stati Maggiori di Forza Armata, tenuto anche conto delle entità numeriche del personale interessato, potrà prevedere una sessione straordinaria per lo svolgimento della prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale da effettuare, per motivi organizzativi e di contenimento dei tempi della procedura concorsuale in altra data.

7. Per la partecipazione alla prova, i concorrenti in servizio dovranno fruire della licenza straordinaria per esami e dovranno presentarsi presso la sede in uniforme di servizio. L'abbigliamento dei concorrenti in congedo dovrà essere decoroso e consono alla struttura di svolgimento della prova.
8. Tutti i concorrenti che non siano stati precedentemente esclusi devono ritenersi ammessi alla prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale, con riserva di accertamento dei requisiti di partecipazione previsti dal presente bando. Gli esiti della prova effettuata verranno caricati nell'area privata del portale di ciascun candidato.
9. Al termine di tutte le giornate d'esame, la commissione di cui al precedente articolo 8, comma 7 provvederà a formalizzare l'elenco dei candidati che hanno sostenuto la prova con il punteggio conseguito. Saranno considerati idonei i concorrenti che abbiano riportato un punteggio pari o superiore a 5.
10. I concorrenti risultati idonei alla prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale saranno ammessi alle successive fasi concorsuali, secondo le modalità riportate nei seguenti articoli e nell'allegato "A" al presente bando.
11. L'elenco dei candidati che hanno sostenuto la prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale, con i relativi esiti, potrà essere consultata nel portale dei concorsi.

Dell'avvenuta pubblicazione potrà essere data notizia anche con avviso pubblicato nel portale InPA, contenente anche il collegamento ipertestuale utile per la consultazione dello stesso.

12. I candidati il cui servizio è stato prolungato ai fini dell'espletamento delle prove concorsuali, ai sensi dell'articolo 2204 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, se non collocati in posizione utile nell'elenco di cui al precedente comma 9 dovranno essere posti in congedo a cura del Comando di appartenenza in quanto esclusi dall'ammissione alle successive fasi concorsuali, salvo che essi non siano utilmente collocati nella graduatoria per la rafferma di un ulteriore anno.
13. Per le modalità di svolgimento della prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale saranno osservate in quanto applicabili le seguenti disposizioni:

a) adempimenti della commissione esaminatrice:

prima dell'inizio delle prove concorsuali la commissione esaminatrice, considerato il numero dei concorrenti, stabilisce, la programmazione delle fasi endoprocedimentali.

I componenti, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi dell'articolo 51 del codice di procedura civile.

La commissione prepara tre questionari per la prova scritta. Tali questionari sono segreti, elaborati con modalità digitale e ne è vietata la divulgazione.

La scelta dei questionari da sottoporre ai candidati è effettuata tramite sorteggio da parte di almeno due candidati.

Il riconoscimento dell'autore dell'elaborato deve essere fatto a conclusione dell'esame e del giudizio di tutti gli elaborati dei concorrenti;

b) adempimenti dei concorrenti durante lo svolgimento delle prove scritte:

l'accesso dei candidati al luogo di svolgimento della prova concorsuale è consentito esclusivamente previa identificazione degli stessi.

Durante le prove scritte non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della commissione esaminatrice.

Gli elaborati, qualora in formato non digitale, debbono essere scritti esclusivamente, a pena di nullità, su carta portante il timbro d'ufficio e la firma di un componente della commissione esaminatrice.

I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie. Non è ammessa la consultazione di vocabolari, dizionari, testi e tavole. È vietato, altresì, l'uso di computer e di qualsiasi apparecchiatura/supporto informatico, di apparecchi telefonici o ricetrasmittenti. L'inosservanza di tali prescrizioni nonché delle disposizioni impartite dalla commissione esaminatrice comporterà l'esclusione dalla prova. Analogamente, sarà escluso il candidato che durante la prova venga sorpreso a copiare.

La commissione esaminatrice cura l'osservanza delle sopraindicate disposizioni ed ha facoltà di adottare i provvedimenti necessari. A tale scopo, almeno due dei membri devono trovarsi nella sala degli esami. La mancata esclusione all'atto della prova non preclude che l'esclusione sia disposta in sede di valutazione delle prove medesime.

Art. 10

Accertamenti fisio-psico-attitudinali

1. Il Centro di Selezione e Reclutamento Nazionale dell'Esercito, mediante avviso nel portale, provvederà a convocare i candidati per sottoporli agli accertamenti fisio-psico-attitudinali indicati nell'allegato "A" al presente bando, secondo i criteri e le modalità in esso specificati.
2. Gli accertamenti fisio-psico-attitudinali specifici comprendono:
 - a) accertamento dell'idoneità fisio-psico-attitudinale per l'impiego nelle Forze Armate in qualità di volontario in servizio permanente.
Per il personale in servizio, l'Ente o Reparto di appartenenza dovrà provvedere alla compilazione del modello riportato in allegato "D" al presente bando.

I concorrenti in congedo, invece, dovranno presentare un certificato di stato di buona salute –conforme al modello riportato in allegato “E” al presente bando– rilasciato dal proprio medico in data non anteriore a tre mesi, che attesti la presenza/assenza di pregresse manifestazioni emolitiche, di gravi manifestazioni immunoallergiche, di gravi intolleranze e idiosincrasie a farmaci o alimenti;

b) accertamenti diagnostici per l’abuso di alcool e per l’uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti, nonché per l’utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico.

3. I candidati che alla scadenza del termine della presentazione della domanda di partecipazione al concorso erano nella posizione di congedo e che, successivamente, sono stati incorporati in qualità di volontari in ferma prefissata di un anno (VFP 1) in quanto vincitori di altra procedura concorsuale, saranno considerati come personale in servizio.
4. I candidati che alla scadenza del termine della presentazione della domanda di partecipazione al concorso erano nella posizione di VFP 1 in servizio e che, successivamente, sono stati collocati in congedo, saranno considerati come personale in congedo.
5. La convocazione, fatta con le modalità indicate nel precedente articolo 5, contiene l’indicazione della sede in cui si svolgeranno gli accertamenti e/o le prove, nonché della data e dell’ora di presentazione. I concorrenti devono essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, provvisto di fotografia, rilasciato da un’Amministrazione dello Stato.

Disposizioni inerenti possibilità di vitto e alloggio saranno indicate con avviso su portale.

I candidati che non si presenteranno nel giorno e nell’ora indicati nella convocazione saranno considerati rinunciatari, salvo cause di forza maggiore adeguatamente documentate e riconosciute tali dal Centro di Selezione e Reclutamento Nazionale dell’Esercito.

Per il personale in costanza di servizio, temporaneamente non idoneo per causa di servizio ovvero nelle more della definizione della stessa ovvero in presenza di una dichiarazione medica di lesione traumatica, previa specifica richiesta del Comando di Corpo, è consentito il differimento nell’ambito della specifica sessione programmata

6. La convocazione contiene, altresì, le indicazioni necessarie affinché i concorrenti possano presentarsi muniti della documentazione/certificazione prevista per lo svolgimento degli accertamenti fisio-psico-attitudinali, indicata nel sopracitato allegato “A”.
7. Il giudizio relativo a ciascuno dei predetti accertamenti è definitivo e, nel caso di inidoneità comporta l’esclusione dagli eventuali successivi accertamenti e, comunque, dal concorso.
8. Tale giudizio sarà subito comunicato ai concorrenti, a cura della preposta commissione, mediante apposito foglio di notifica.
9. I candidati il cui servizio è stato prolungato ai fini dell’espletamento delle prove concorsuali, ai sensi dell’articolo 2204 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, devono presentare il predetto foglio di notifica al Comando di appartenenza che, in caso di inidoneità e qualora non risultino utilmente collocati nella graduatoria per la rafferma di un ulteriore anno, dovranno provvedere al loro collocamento in congedo, in quanto esclusi dall’ammissione alle successive fasi concorsuali.
10. Le richieste di accesso agli atti - ai sensi della legge 241/90 - volte ad ottenere copia della documentazione concorsuale, dovranno essere inviate per competenza direttamente al Centro di Selezione dove il candidato ha espletato la prova, mettendo per conoscenza la DGPM all’indirizzo di posta elettronica istituzionale *persomil@persomil.difesa.it* ovvero all’indirizzo di posta certificata *persomil@postacert.difesa.it* -utilizzando esclusivamente un account di posta elettronica certificata- indicando il concorso al quale partecipano. A tali messaggi dovrà comunque essere allegata copia per immagine (file in formato PDF o JPEG con dimensione massima di 3 Mb) di un valido documento di identità rilasciato da un’Amministrazione dello Stato.
11. L’esclusione dal concorso per effetto del giudizio di inidoneità di cui al precedente comma 7 avviene per delega della DGPM alla competente commissione.

12. Avverso il giudizio di inidoneità il candidato escluso potrà avanzare unicamente ricorso giurisdizionale al T.A.R. del Lazio o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica (per il quale è dovuto –ai sensi della normativa vigente– il contributo unificato di euro 650,00) entro il termine, rispettivamente, di 60 e 120 giorni dalla data di notifica del provvedimento di esclusione.

Art. 11

Prove di efficienza fisica

1. Il Centro di Selezione e Reclutamento Nazionale dell'Esercito, mediante avviso nel portale, provvederà a convocare i candidati idonei di cui al precedente articolo 9, comma 9, per essere sottoposti alle prove di efficienza fisica. La convocazione, fatta con le modalità indicate nel precedente articolo 5, contiene l'indicazione della sede in cui si svolgeranno le prove, nonché della data e dell'ora di presentazione. I candidati devono essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, provvisto di fotografia, rilasciato da un'Amministrazione dello Stato.

Disposizioni inerenti possibilità di vitto e alloggio saranno indicate con avviso sul portale. Coloro che non si presenteranno nel giorno e nell'ora indicati nella convocazione saranno considerati rinunciatari, salvo cause di forza maggiore adeguatamente documentate e riconosciute tali dal Centro di Selezione e Reclutamento Nazionale dell'Esercito.

2. I candidati effettueranno le prove di efficienza fisica secondo le modalità riportate negli allegati "A" e "F" al presente bando. Le prove in questione, tenuto conto delle peculiari esigenze tecnico-operative da soddisfare, prevedono parametri indifferenziati tra candidati uomini e candidate donne.
3. I candidati che alla scadenza del termine della presentazione della domanda di partecipazione al concorso erano nella posizione di congedo e che, successivamente, sono stati incorporati in qualità di volontari in ferma prefissata di un anno (VFP 1) in quanto vincitori di altra procedura concorsuale, saranno considerati come personale in servizio.
4. I candidati che alla scadenza del termine della presentazione della domanda di partecipazione al concorso erano nella posizione di VFP 1 in servizio e che, successivamente, sono stati collocati in congedo, saranno considerati come personale in congedo.
5. I candidati provenienti dal congedo dovranno presentarsi alle prove di efficienza fisica con il certificato medico, in corso di validità (il certificato deve avere validità annuale), attestante l'idoneità all'attività sportiva agonistica per una delle discipline sportive riportate nella tabella B del Decreto del Ministero della Sanità del 18 febbraio 1982, rilasciato da un medico appartenente alla Federazione medico-sportiva italiana ovvero a struttura sanitaria pubblica o privata accreditata con il Servizio Sanitario Nazionale (SSN) ovvero da un medico (o struttura sanitaria pubblica o privata) autorizzato secondo le normative nazionali e regionali e che esercita in tali ambiti in qualità di medico specializzato in medicina dello sport.
6. I candidati di sesso femminile, prima dello svolgimento delle prove di efficienza fisica, dovranno presentare l'originale o copia conforme della seguente documentazione:
 - referto attestante l'esito di ecografia pelvica eseguita presso una struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata dal SSN, in data non anteriore a 60 giorni precedenti le prove;
 - originale o copia conforme del referto attestante l'esito del test di gravidanza, effettuato presso una struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN, in data non anteriore a cinque giorni precedenti le prove.

In caso di positività ai test sopracitati, la commissione non potrà procedere all'effettuazione degli accertamenti previsti in quanto, ai sensi dell'articolo 580 comma 2 del Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90 lo stato di gravidanza costituisce temporaneo impedimento all'accertamento dell'idoneità al servizio militare, ai sensi dell'articolo 640, comma 1-bis del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66.

Le concorrenti che si trovino in dette condizioni sono ammesse d'ufficio, anche in deroga, per una sola volta, ai limiti di età, a svolgere i predetti accertamenti nell'ambito del primo concorso utile successivo alla cessazione di tale stato di temporaneo impedimento. Il provvedimento di rinvio può essere revocato, su istanza di parte, se il suddetto stato di temporaneo impedimento cessa in data compatibile con i tempi necessari per la definizione della graduatoria. Fermo restando il numero delle assunzioni annualmente autorizzate, le candidate rinviate risultate idonee e nominate vincitrici nella graduatoria finale di merito del concorso per il quale hanno presentato istanza di partecipazione sono avviate alla frequenza del primo corso di formazione utile in aggiunta ai vincitori di concorso cui sono state rinviate.

7. Per il personale in costanza di servizio, temporaneamente non idoneo per causa di servizio ovvero nelle more della definizione della stessa ovvero in presenza di una dichiarazione medica di lesione traumatica, previa specifica richiesta del Comando di Corpo, è consentito il differimento nell'ambito della specifica sessione programmata.
8. Il giudizio relativo alle prove di efficienza fisica è definitivo e, nel caso di non superamento o di mancata effettuazione delle prove, comporta l'esclusione dai successivi accertamenti e, comunque, dal concorso.
9. Tale giudizio sarà subito comunicato ai candidati, a cura della preposta commissione, mediante apposito foglio di notifica.
10. L'esclusione dal concorso per effetto del giudizio di inidoneità di cui al precedente comma 8 avviene per delega della DGPM alla competente commissione.
11. Avverso il giudizio di inidoneità il candidato escluso potrà avanzare unicamente ricorso giurisdizionale al T.A.R. del Lazio o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica (per il quale è dovuto –ai sensi della normativa vigente– il contributo unificato di euro 650,00) entro il termine, rispettivamente, di 60 e 120 giorni dalla data di notifica del provvedimento di esclusione.
12. I candidati il cui servizio è stato prolungato ai fini dell'espletamento delle prove concorsuali, ai sensi dell'articolo 2204 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, devono presentare il predetto foglio di notifica al Comando di appartenenza che, in caso di inidoneità e qualora non risultino utilmente collocati nella graduatoria per la rafferma di un ulteriore anno, dovranno provvedere al loro collocamento in congedo, in quanto esclusi dall'ammissione alle successive fasi concorsuali.
13. La commissione di cui al precedente articolo 8, comma 4 consegnerà alla DGPM l'elenco dei candidati con il punteggio conseguito nelle prove di efficienza fisica.

Art. 12

Valutazione dei titoli

1. I titoli da valutare e il punteggio, espresso in centesimi, da attribuire agli stessi sono indicati nell'allegato "A" al presente bando. I titoli valutabili sono ricompresi nelle seguenti tipologie, a ciascuna delle quali può essere attribuito fino al punteggio massimo indicato nel citato allegato "A":
 - a) periodi di servizio prestati in qualità di VFP 1 ovvero in rafferma (decorrenza amministrativa);
 - b) missioni in territorio nazionale e all'estero;
 - c) valutazione relativa all'ultimo documento caratteristico;
 - d) riconoscimenti, ricompense e benemerienze;
 - e) titolo di studio;
 - f) eventuali altri attestati, brevetti e abilitazioni possedute, compresa la conoscenza di lingue straniere;
 - g) ferite subite per atti ostili in attività operativa sia in territorio nazionale che all'estero, che abbiano comportato l'assenza dal servizio per un periodo superiore a 90 giorni.
- Il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli non potrà essere superiore a 33.

Le sanzioni disciplinari comportano un decremento dal punteggio complessivo ottenuto nella valutazione dei titoli, fino a un massimo di 10 punti.

2. La valutazione dei titoli verrà effettuata dalla commissione di cui al precedente articolo 8, comma 1, lettera a) sulla base dell'estratto/degli estratti della documentazione di servizio e dell'eventuale autocertificazione prodotta dal candidato in congedo che ritenga di essere in possesso di ulteriori titoli valutabili.

Per i candidati in servizio, gli Enti/Reparti dovranno attenersi secondo quanto stabilito nel precedente articolo 6, comma 2, nell'allegato al presente bando e nelle eventuali disposizioni che verranno emanate dalla DGPM durante la procedura concorsuale.

I candidati in congedo, invece, dovranno attenersi secondo quanto stabilito nel precedente articolo 4, comma 4.

3. Per i militari in servizio, l'estratto della documentazione di servizio, di cui al modello in allegato "B" al presente bando, deve essere compilato dal proprio Comando di Corpo, anche sulla base dell'eventuale autocertificazione presentata dall'interessato e, quindi, sottoscritto dal concorrente -che avrà 3 giorni a disposizione per le opportune verifiche secondo quanto indicato nel precedente articolo 6 comma 2- il quale con la propria firma attesta di aver verificato la completezza e l'esattezza dei dati a lui riferiti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione e di essere consapevole che tali dati fanno fede ai fini dell'attribuzione del punteggio e dell'inclusione nella graduatoria di merito.
4. Per i militari in congedo, l'estratto della documentazione di servizio deve essere quello rilasciato dal Comando di Corpo all'atto del collocamento in congedo.
5. Sono considerati validi, ai fini della valutazione, solo i titoli posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione. In particolare:
 - a) per i concorrenti in servizio quali VFP 1, saranno presi in considerazione:
 - i titoli relativi al servizio prestato, alle sanzioni disciplinari e all'ultimo documento caratteristico, riferiti esclusivamente al servizio prestato quali VFP 1, anche in rafferma;
 - i titoli relativi al titolo di studio, alle missioni in territorio nazionale e all'estero, alle ferite subite per atti ostili in attività operativa in territorio nazionale e all'estero, ai riconoscimenti, ricompense e benemerienze, ad attestati, brevetti e abilitazioni, nonché all'idoneità ai corsi formativi iniziali, anche se non riferiti al periodo di servizio quali VFP 1, purché comunque conseguiti entro la data di scadenza del termine di presentazione delle domande;
 - b) per i concorrenti in servizio quali VFP 1, ma precedentemente congedati da altra ferma prefissata di un anno, saranno presi in considerazione:
 - i titoli ottenuti nel corso del servizio in atto svolto in qualità di VFP 1 e attestati nell'estratto della documentazione di servizio redatto dal Comando di Corpo;
 - i titoli ottenuti nel corso del precedente servizio svolto in qualità di VFP 1 -con esclusione della valutazione dell'ultimo documento caratteristico- riportati nell'estratto della documentazione di servizio redatto dal Comando di Corpo all'atto del collocamento in congedo;
 - i titoli relativi alle missioni in territorio nazionale e all'estero effettuate in occasione dello svolgimento di altre ferme volontarie, alle ferite subite per atti ostili in attività operativa in territorio nazionale e all'estero, al titolo di studio, ai riconoscimenti, ricompense e benemerienze, ad attestati, brevetti e abilitazioni, nonché all'idoneità ai corsi formativi iniziali, conseguiti anche nel periodo di collocamento in congedo, opportunamente documentati ai sensi del precedente articolo 6, comma 8;
 - c) per i concorrenti in congedo quali VFP 1, precedentemente congedati da altra ferma prefissata di un anno, saranno presi in considerazione:
 - i titoli ottenuti nel corso dell'ultimo servizio svolto in qualità di VFP 1 e attestati nell'estratto della documentazione di servizio redatto dal Comando di Corpo all'atto del collocamento in congedo;

- i titoli ottenuti nel corso dei precedenti servizi svolti in qualità di VFP 1 –con esclusione della valutazione dell’ultimo documento caratteristico– riportati nell’estratto della documentazione di servizio redatto dal Comando di Corpo all’atto del collocamento in congedo;
 - i titoli relativi alle missioni in territorio nazionale e all’estero effettuate in occasione dello svolgimento di altre ferme volontarie, alle ferite subite per atti ostili in attività operativa in territorio nazionale e all’estero, al titolo di studio, ai riconoscimenti, ricompense e benemerenze, ad attestati, brevetti e abilitazioni, nonché all’idoneità ai corsi formativi iniziali, conseguiti anche nel periodo di collocamento in congedo, opportunamente documentati ai sensi del precedente comma 2.
6. Il punteggio assegnato ai concorrenti sarà reso noto –con carattere di provvisorietà e fatti salvi ulteriori provvedimenti di esclusione adottati dalla DGPM– nel portale dei concorsi. Entro i 10 giorni successivi alla pubblicazione, i concorrenti potranno avanzare alla DGPM richiesta di riesame del punteggio attribuito:
- se in servizio, per il tramite del Comando di appartenenza;
 - se in congedo, direttamente alla DGPM,
- mediante messaggio di posta elettronica certificata da inviare –utilizzando esclusivamente un account di posta elettronica certificata– all’indirizzo persomil@postacert.difesa.it ovvero mediante messaggio di posta elettronica da inviare all’indirizzo persomil@persomil.difesa.it. Tale messaggio dovrà recare quale oggetto la dicitura “CONCORSO STRAORDINARIO VFP 4 EI FORZE SPECIALI OBOS 2024– COGNOME NOME”.

Art. 13

Titoli di preferenza

1. I titoli preferenziali dell’aver “*prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell’Amministrazione che ha indetto il concorso*” e “*militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma*”, potranno essere invocati dai candidati in possesso dell’attestato previsto dalla Circolare n. M_D GMIL REG2021 0435213 del 1° ottobre 2021, emanata dalla DGPM.
2. La citata circolare e relativi allegati sono disponibili sul sito internet: https://www.difesa.it/SGD-DNA/Staff/DG/PERSOMIL/Circolari/Pagine/0435213_2rep_statogiuridico.aspx

Art. 14

Graduatoria di merito

1. La commissione valutatrice di cui al precedente articolo 8, comma 1, lettera a) redige la graduatoria di merito sulla base della somma dei punteggi ottenuti dai candidati nella prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale, nelle prove di efficienza fisica e nella valutazione dei titoli.
2. La predetta commissione, nelle valutazioni, deve tenere conto di quanto previsto dal precedente articolo 1, comma 3 in materia di riserva dei posti a concorso.
3. A parità di punteggio, è data la precedenza, nell’ordine si seguito riportato, ai concorrenti in possesso dei seguenti titoli preferenziali:
 - a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile;
 - b) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all’infezione da SarsCov-2 contratta nell’esercizio della propria attività;
 - c) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell’Amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;

- d) maggior numero di figli a carico;
- e) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- f) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- g) la minore età anagrafica.

Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione.

- 4. La graduatoria di merito è approvata con Decreto Dirigenziale emanato dalla DGPM.
- 5. La suddetta graduatoria sarà resa nota nel portale dei concorsi e nel sito internet del Ministero della Difesa e verrà altresì pubblicata nel Giornale Ufficiale della Difesa, consultabile nel sito www.difesa.it/SGD-DNA/GiornaleUfficiale/Pagine/default.aspx.
Dell'avvenuta pubblicazione verrà data notizia anche con avviso pubblicato nel portale InPA, contenente il collegamento ipertestuale utile per la consultazione dello stesso Giornale Ufficiale della Difesa.

Art. 15

Accettazione della ferma prefissata quadriennale

- 1. Tutti i candidati (in costanza di servizio/congedo) collocati in posizione utile nella graduatoria di merito di cui al precedente articolo 14, dovranno provvedere a sottoscrivere l'**accettazione** o la **rinuncia** alla ferma secondo le disposizioni che verranno rese note sul portale concorsi.

Art. 16

Ammissione alla ferma prefissata quadriennale

- 1. I concorrenti utilmente collocati nella graduatoria di cui al precedente articolo 14 saranno convocati –con le modalità indicate nel precedente articolo 5– nei tempi e nei modi concordati con la Forza Armata, presso gli Enti a tal fine designati.
- 2. Con Decreto Dirigenziale emanato dalla DGPM i vincitori incorporati sono ammessi alla ferma prefissata quadriennale con il grado di Caporale, previa perdita del grado eventualmente rivestito.
- 3. L'ammissione alla ferma prefissata quadriennale decorre:
 - a) per i vincitori provenienti dal congedo, per gli effetti giuridici, dalla data di prevista presentazione presso gli enti designati, e, per gli effetti amministrativi, dalla data di effettiva presentazione presso gli Enti designati;
 - b) per i vincitori in costanza di servizio, per gli effetti giuridici e amministrativi, dalla data di prevista presentazione presso gli Enti designati.
- 4. Coloro che non si presenteranno nella data fissata per la convocazione saranno considerati rinunciari, salvo motivate cause di impedimento che dovranno essere rappresentate all'Istituto di formazione di Forza Armata entro 48 ore dalla citata data fissata per la convocazione. L'Istituto di formazione potrà differire la data della convocazione, a seguito di valutazione insindacabile dei motivi dell'impedimento per un periodo comunque non superiore a 10 giorni, tenendo informata la DGPM.
- 5. Gli idonei convocati, all'atto della presentazione presso gli Enti designati dalla Forza Armata, devono essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, provvisto di fotografia, rilasciato da un'Amministrazione dello Stato, nonché del codice fiscale e, per i volontari provenienti dal congedo, qualora non presentato in sede di accertamenti fisio-psico-attitudinali, ai fini dell'attribuzione del profilo sanitario ancora non definito per la caratteristica somato-funzionale AV-EI, del referto di analisi di laboratorio concernente il dosaggio del glucosio 6-fosfatodeidrogenasi (G6PD), così come specificato nell'Allegato "A" al presente bando.

6. All'atto della presentazione, i volontari provenienti dal congedo sono sottoposti, da parte del Dirigente del Servizio Sanitario dell'Ente o di un Ufficiale medico del Servizio Sanitario di riferimento, a visita medica al fine di verificare il mantenimento dei requisiti fisici richiesti. Qualora emergano possibili motivi di inidoneità, essi sono immediatamente inviati presso la Commissione Medica Ospedaliera competente per territorio, per la verifica del possesso dell'idoneità quali volontari in servizio permanente. Nel caso di giudizio di perdita dell'idoneità specifica per il settore d'impiego di assegnazione ovvero di permanente inidoneità o di temporanea inidoneità superiore a 20 giorni per infermità non dipendente da causa di servizio, i concorrenti sono esclusi dall'arruolamento con provvedimento della DGPM.
7. I concorrenti incorporati saranno sottoposti alle vaccinazioni obbligatorie previste dalla normativa sanitaria in ambito militare per il servizio in Patria e all'estero. A tal fine, dovranno altresì presentare, all'atto dell'incorporazione:
 - a) il certificato vaccinale infantile e quello relativo alle eventuali vaccinazioni effettuate per turismo e per attività lavorative pregresse;
 - b) in caso di assenza della relativa vaccinazione, il dosaggio degli anticorpi per morbillo, rosolia e parotite.
 Informazioni in ordine agli eventuali rischi derivanti dal protocollo vaccinale saranno rese ai vincitori incorporati dal personale sanitario di cui alla direttiva tecnica 14 febbraio 2008 della Direzione Generale della Sanità Militare, recante "Procedure applicative e data di introduzione delle schedule vaccinali e delle altre misure di profilassi".
8. I volontari in servizio, ove nel corso della procedura concorsuale e fino alla data di presentazione abbiano subito un declassamento nel profilo sanitario per infermità non dipendente da causa di servizio, che comporti l'inidoneità all'impiego in qualità di volontario in servizio permanente e risulti da provvedimento medico-legale adottato secondo la normativa vigente per i militari in servizio, sono esclusi con provvedimento della DGPM.
9. I candidati, in caso di ammissione alla ferma prefissata quadriennale saranno impiegati presso i reparti delle forze speciali.
10. Ai volontari in ferma prefissata, una volta incorporati, e ai concorrenti idonei non vincitori potrà essere chiesto di prestare il consenso ad essere presi in considerazione ai fini di un eventuale successivo impiego presso gli Organismi di informazione e sicurezza di cui alla legge 3 agosto 2007, n. 124, previa verifica del possesso dei requisiti.

Art. 17

Esclusioni

1. La DGPM dispone l'esclusione dalla procedura concorsuale dei concorrenti che:
 - a) non sono in possesso dei requisiti di partecipazione prescritti dal bando;
 - b) non rientrano tra le categorie di destinatari indicati nel precedente articolo 1;
 - c) hanno inoltrato domanda con modalità difformi da quella indicata nel precedente articolo 4;
 - d) hanno presentato domande contenenti dichiarazioni non veritiere, se atte a consentire ai concorrenti stessi di trarne un indebito beneficio, in relazione al possesso dei requisiti di partecipazione, ai titoli di preferenza e di precedenza, al diritto alla riserva dei posti;
 - e) qualora vincitori, non hanno mantenuto, all'atto della presentazione presso gli Enti designati dalla Forza Armata, i requisiti di partecipazione previsti dal bando;
 - f) qualora vincitori, non hanno completato, all'atto della presentazione presso i predetti Enti, la ferma prefissata di un anno.
2. Nei confronti dei concorrenti che, a seguito di accertamenti anche successivi, risulteranno in difetto di uno o più requisiti tra quelli previsti dal presente bando sarà disposta, con provvedimento motivato della DGPM, l'esclusione dalla procedura concorsuale ovvero la decadenza dalla ferma, se già incorporati. In quest'ultimo caso il servizio prestato sarà considerato servizio di fatto.
3. I candidati esclusi potranno avanzare unicamente ricorso giurisdizionale al T.A.R. del Lazio o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica (per il quale è dovuto –ai

sensi della normativa vigente– il contributo unificato di euro 650,00) entro il termine, rispettivamente, di 60 e 120 giorni dalla data di notifica del provvedimento di esclusione.

Art. 18

Trattamento dei dati personali

1. Le disposizioni contenute nel presente articolo si applicano esclusivamente al trattamento dei dati personali, mentre **per tutte le informazioni e comunicazioni relative alla procedura concorsuale si rinvia ai punti di contatto contenuti nell’Art. 5 “Comunicazioni con i candidati” e seguenti.**
2. Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali (di seguito Regolamento), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da loro forniti in sede di partecipazione al concorso/procedura di reclutamento o, comunque, acquisiti a tal fine, è finalizzato esclusivamente all’espletamento delle relative attività istituzionali. Il trattamento dei dati personali e particolari avverrà a cura dei soggetti a ciò appositamente autorizzati, ivi compresi quelli facenti parte delle Commissioni previste dal presente bando, con l’utilizzo di procedure anche informatizzate e con l’ausilio di apposite banche-dati automatizzate, nei modi e nei limiti necessari per il perseguimento delle finalità per cui i dati personali e particolari sono trattati; ciò anche in caso di eventuale comunicazione a terzi e anche successivamente all’eventuale instaurazione del rapporto di impiego/servizio, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e del possesso degli eventuali titoli previsti dal presente bando, pena l’esclusione dal concorso o dalla procedura di reclutamento.
3. In relazione al trattamento dei dati si comunica che:
 - a) il Titolare del trattamento è la Direzione Generale per il Personale Militare, con sede in Roma al Viale dell’Esercito n. 186. Il Titolare può essere contattato inviando apposita e-mail ai seguenti indirizzi di posta elettronica: persomil@persomil.difesa.it; posta elettronica certificata: persomil@postacert.difesa.it;
 - b) **il Responsabile per la protezione dei dati personali può essere contattato, esclusivamente per gli aspetti relativi al trattamento dei dati personali**, ai seguenti recapiti e-mail: rpd@difesa.it; indirizzo posta elettronica certificata: rpd@postacert.difesa.it, come reso noto sul sito istituzionale www.difesa.it;
 - c) la finalità del trattamento è costituita dall’istaurazione del rapporto d’impiego/servizio e trova la sua base giuridica nel D. Lgs. n. 66/2010 e nel D.P.R. n. 90/2010, con particolare riferimento agli articoli da 1053 a 1075;
 - d) i dati potranno essere comunicati alle Amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso/procedura di reclutamento e alla posizione giuridico-economica o di impiego del candidato, nonché agli Enti previdenziali;
 - e) l’eventuale trasferimento dei dati ha luogo ai sensi delle disposizioni previste dal Regolamento, di cui all’articolo 49, paragrafo 1, lettere d) e paragrafo 4, nonché ai sensi del D.P.R. n. 90/2010, secondo le prescrizioni previste dall’articolo 1055, commi 5 e 7;
 - f) il periodo di conservazione per i militari e per i cittadini idonei/vincitori è stabilito in un arco temporale non superiore alla permanenza in servizio e sino al collocamento in congedo e relativo versamento agli Enti competenti; per i cittadini non idonei/non vincitori è fissato sino al conseguimento delle finalità pubbliche per le quali i dati sono trattati, ivi compresa la tutela degli interessi dell’Amministrazione della Difesa presso le competenti sedi giudiziarie;
 - g) l’eventuale reclamo potrà essere proposto all’Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in qualità di Autorità di controllo, con sede in Piazza Venezia n. 11 - 00187 Roma, indirizzi e-mail: garante@gdpd.it; protocollo@pec.gdpd.it.
4. Ai candidati sono riconosciuti i diritti previsti dagli articoli da 15 a 21 del citato Regolamento, tra i quali il diritto di accedere ai dati che li riguardano, il diritto di rettificare, aggiornare,

completare, cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti della Direzione Generale per il Personale Militare, Titolare del trattamento.

Art. 19

Norme di rinvio

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando, si rinvia alla vigente normativa di settore.

Il presente decreto, sottoposto al controllo ai sensi della normativa vigente, sarà pubblicato, ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come introdotto dal decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, sul portale unico del reclutamento e sul portale dei concorsi online del Ministero della Difesa.

Generale di Brigata
Fabio MAJOLI

AVVERTENZE GENERALI

Ogni ulteriore informazione relativa al concorso potrà essere acquisita:

- 1) consultando il portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa e il sito internet del Ministero della Difesa;
- 2) direttamente o telefonicamente presso la Sezione Relazioni con il Pubblico della Direzione Generale per il Personale Militare, Viale dell'Esercito n. 186 – 00143 Roma.
Numero di telefono: 06 469136900
E-mail: *urp@persomil.difesa.it*

La Sezione Relazioni con il Pubblico osserva il seguente orario telefonico:

- dal lunedì al giovedì dalle 09.00 alle 12.30 e dalle 14.00 alle 16.00;
- il venerdì dalle 09.00 alle 12.30.

DISPOSIZIONI GENERALI PER LE FASI CONCORSUALI

A. ISTRUTTORIA DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE DEI CANDIDATI IN SERVIZIO

Gli Enti/Reparti di appartenenza riceveranno dai candidati in servizio quali VFP 1 (anche in rafferma) copia della domanda già inviata tramite il portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa.

Essi dovranno conseguentemente provvedere a:

- redigere, per ciascun concorrente in servizio, apposito documento caratteristico, compilato fino alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione al concorso, con la seguente motivazione: *“Partecipazione al concorso per il reclutamento di volontari in ferma prefissata quadriennale nelle Forze Speciali dell’Esercito anno 2024”*. Qualora dovesse essere redatta una dichiarazione di mancata redazione (Mod. “C”), il Comandante dell’Ente/Reparto di appartenenza dovrà comunque esprimere, in forma libera, un giudizio sul servizio prestato –che dovrà rimanere agli atti del Comando– dal quale saranno dedotti gli elementi necessari per attribuire la relativa qualifica, che dovrà essere riportata nel quadro previsto dall’estratto della documentazione di servizio (allegato “B”);
 - effettuare le sottotestate operazioni **entro e non oltre il ventesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell’avviso pubblicato dalla DGPM sul portale, soltanto per i candidati ammessi agli accertamenti fisio-psico-attitudinali:**
 - (a) compilare esclusivamente on-line -tramite il portale dei concorsi del Ministero della Difesa- l’estratto della documentazione di servizio (allegato “B”), secondo le istruzioni indicate nell’allegato “B1” - MODALITÀ DI COMPILAZIONE E CARICAMENTO DELL’ESTRATTO DELLA DOCUMENTAZIONE DI SERVIZIO, nonché e secondo le eventuali disposizioni che verranno emanate dalla DGPM durante la procedura concorsuale;
 - (b) allegare la scansione dell’estratto della documentazione di servizio -allegato “B”.
- Prima del completamento delle sopracitate operazioni, l’estratto della documentazione di servizio –allegato “B”, non appena predisposto, dovrà essere posto in visione al candidato per 3 giorni per le opportune verifiche, il quale, qualora lo riterrà corretto, lo sottoscriverà per presa visione ed accettazione del contenuto.
- Nell’eventualità di candidati collocati in congedo in data successiva alla presentazione della domanda e prima della pubblicazione degli elenchi inerenti gli esiti della prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale, il Comando di Corpo è, comunque, tenuto ad effettuare la sopracitata operazione;
- accertarsi che nell’estratto della documentazione di servizio e nell’eventuale autocertificazione (allegato “C”) siano indicati soltanto i titoli previsti dal paragrafo “E” del presente allegato secondo, quindi, le precise specifiche riportate;
 - attenersi a quanto previsto dal Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (articolo 6, comma 6 del bando) per quanto riguarda gli attestati, i brevetti, le abilitazioni, i titoli di studio indicati nell’estratto della documentazione di servizio (allegato “B”) e/o nell’eventuale autocertificazione (allegato “C”);
 - verificare i requisiti di validità delle eventuali certificazioni di lingua straniera, indicate nel citato estratto della documentazione di servizio, secondo quanto riportato nell’allegato “B 2” “SCHEDE INFORMATIVE”;

- attestare il profilo sanitario dei candidati mediante certificazione del Dirigente del Servizio Sanitario dell'Ente o di un Ufficiale medico del Servizio Sanitario di riferimento, di cui al modello in allegato "D" al bando e secondo le modalità specificate nel capo C del presente allegato. Una copia per immagine (file in formato PDF), del citato modello, dovrà essere trasmessa dall'Ente/Reparto di appartenenza, **entro e non oltre il ventesimo giorno dalla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione**, al Centro di Selezione e Reclutamento Nazionale dell'Esercito, mediante messaggio di posta elettronica certificata –utilizzando esclusivamente un account di posta elettronica certificata– all'indirizzo *centro_selezione@postacert.difesa.it* ovvero mediante messaggio di posta elettronica –utilizzando esclusivamente un account di posta elettronica – all'indirizzo *centro_selezione@esercito.difesa.it*, evidenziando chiaramente il caso in cui il Dirigente del Servizio Sanitario abbia demandato l'attribuzione del profilo sanitario alla commissione di cui all'articolo 8, comma 1, lettera b) del bando;
- informare la DGPM – mediante comunicazione all'indirizzo di posta elettronica certificata *persomil@postacert.difesa.it* o all'indirizzo di posta elettronica *persomil@persomil.difesa.it* – di ogni evento che intervenga nei confronti dei candidati durante tutta la procedura concorsuale (trasferimenti, collocamento in congedo con indicazione del Centro Documentale di assunzione nella forza in congedo, variazioni del recapito, invio alla frequenza di corsi, instaurazione o definizione di procedimenti penali e disciplinari, inidoneità anche temporanea al servizio militare, proposte di proscioglimento e altre variazioni rilevanti ai fini concorsuali).

Saranno considerati in servizio i candidati che, alla scadenza del termine della presentazione della domanda di partecipazione al concorso erano nella posizione di congedo e che, successivamente, sono stati incorporati in qualità di volontari in ferma prefissata di un anno (VFP 1) in quanto vincitori di altra procedura concorsuale.

Saranno considerati in congedo i candidati che alla scadenza del termine della presentazione della domanda di partecipazione al concorso erano nella posizione di VFP 1 in servizio e che, successivamente, sono stati collocati in congedo.

B. PROVE DI EFFICIENZA FISICA

I concorrenti idonei ai sensi dell'articolo 9, comma 10, del bando di concorso, saranno sottoposti alle prove di efficienza fisica previste con gli stessi parametri tra uomini e donne – secondo le modalità riportate nel presente allegato e nell'allegato "F" al bando– presso il Centro di Selezione e reclutamento Nazionale dell'Esercito, ovvero altro Ente/Comando di Forza Armata.

I candidati di sesso femminile, prima dello svolgimento delle prove di efficienza fisica, dovranno presentare l'originale o copia conforme della documentazione indicata nell'articolo 11, comma 6 del bando di concorso.

La commissione di cui all'articolo 8, comma 1, lettera d) del bando sovrintenderà allo svolgimento delle prove di efficienza fisica avvalendosi eventualmente di personale di supporto per il cronometrando delle prove stesse e il conteggio a voce alta degli esercizi eseguiti correttamente dai candidati.

In particolare, le prove dovranno essere svolte alla presenza di almeno un membro della commissione, di personale medico/paramedico e di una autoambulanza.

In assenza di ambulanza dovrà presenziare personale qualificato per il primo soccorso (BLSD) e in caso di necessità richiedere l'intervento del 118.

Le modalità di esecuzione delle prove saranno illustrate ai candidati, prima della loro effettuazione, dalla citata commissione.

Le prove consisteranno nell'esecuzione obbligatoria –in successione, nella sequenza stabilita di volta in volta dalla commissione– dei seguenti esercizi:

- **corsa piana 2.000 metri.** Il candidato dovrà eseguire una corsa della lunghezza di 2.000 metri su pista di atletica o in terra battuta o su terreno vario sostanzialmente pianeggiante. Sarà cronometrato il tempo impiegato.

Per essere giudicato idoneo alla prova il candidato, alla ricezione dell'apposito segnale, che coinciderà con lo *start* del cronometro, dovrà percorrere la distanza di 2.000 metri entro il tempo massimo indicato nella tabella in allegato "F" al presente bando;

In caso di tempo inferiore al massimo per il conseguimento dell'idoneità, al numero di secondi risparmiati verrà applicato il previsto coefficiente per il calcolo del punteggio incrementale fino a un massimo di 2,5 punti, come previsto dalla tabella in allegato F al presente bando.

Alla prova i candidati dovranno presentarsi muniti di tuta da ginnastica e scarpe ginniche.

- **marcia zavorrata: tale tipologia di prestazione rappresenta una combinazione di capacità** condizionali (Forza, Resistenza e Velocità). Il candidato dovrà eseguire la marcia zavorrata su un percorso misto asfalto/sterrato, prevalentemente pianeggiante, in tenuta da combattimento, equipaggiato con zaino di fattura militare in dotazione al singolo candidato che dovrà avere un peso non inferiore ai 10 kg. Il peso dello zaino verrà verificato, da personale addetto al controllo, sia alla partenza sia al termine della prova. Il peso complessivo dello zaino deve intendersi al netto di eventuali bevande che ciascun candidato potrà ritenere necessario portare al seguito per idratarsi durante lo svolgimento della prova. Per essere giudicato idoneo alla prova il candidato, alla ricezione dell'apposito segnale, che coinciderà con lo *start* del cronometro, dovrà percorrere la distanza di 10.000 metri entro il tempo massimo indicato nella tabella in allegato "F" al presente bando.

In caso di tempo inferiore al massimo per il conseguimento dell'idoneità, al numero di secondi risparmiati verrà applicato il previsto coefficiente per il calcolo del punteggio incrementale, fino a un massimo di 2,5 punti, come previsto dalla tabella in allegato F al presente bando.

Alla prova i candidati dovranno presentarsi in tenuta da combattimento e anfibi.

- **piegamenti alle parallele:** il candidato inizierà la prova partendo da posizione eretta di fronte all'attrezzo ginnico delle parallele. Alla ricezione dell'apposito segnale, che coinciderà con lo *start* del cronometro, il concorrente dovrà impugnare le parallele con le mani in posizione neutra (palmi rivolti verso i propri fianchi), effettuare un balzo portando le braccia ad una completa distensione mantenendo il corpo sospeso perpendicolarmente al terreno. Al fine di ritenere il piegamento valido, l'omero dovrà risultare parallelo al suolo formando un angolo di 90° con l'avambraccio, quindi risollevarlo il corpo alla posizione iniziale.

Per essere giudicato idoneo alla prova, il concorrente dovrà eseguire, entro il tempo massimo di 1 minuto e senza soluzione di continuità, un numero di piegamenti sulle parallele maggiore o uguale a quello indicato nella tabella in allegato F al presente bando.

In caso di un numero di piegamenti superiore al minimo previsto per il conseguimento dell'idoneità, al numero di piegamenti eccedenti verrà applicato il previsto coefficiente per il calcolo del punteggio incrementale, fino a un massimo di 2,5 punti, come previsto dalla tabella in allegato F al presente bando.

Alla prova i candidati dovranno presentarsi muniti di tuta da ginnastica e scarpe ginniche.

- **trazioni alla sbarra.** Il candidato inizierà la prova partendo da posizione eretta di fronte all'attrezzo ginnico della sbarra. Alla ricezione dell'apposito segnale, che coinciderà con lo *start* del cronometro, il concorrente dovrà effettuare un balzo al fine di impugnare la sbarra con un passo largo (leggermente superiore alla larghezza delle spalle), con il dorso della mano verso il viso, rimando sospesi da terra con le braccia completamente distese. Al fine

di ritenere la trazione valida, il candidato dovrà trazione il proprio corpo fino ad oltrepassare con il mento la sbarra, quindi distendere nuovamente le braccia al fine di tornare alla posizione iniziale.

Per essere giudicato idoneo alla prova, il concorrente dovrà eseguire, entro il tempo massimo di 1 minuto e senza soluzione di continuità, un numero di trazioni alla sbarra maggiore o uguale a quello indicato nella tabella in allegato F al presente bando. In caso di un numero di trazioni superiore al minimo previsto per il conseguimento dell'idoneità, al numero di trazioni eccedenti verrà applicato il previsto coefficiente per il calcolo del punteggio incrementale, fino a un massimo di 2,5 punti, come previsto dalla tabella in allegato F al presente bando.

Alla prova i candidati dovranno presentarsi muniti di tuta da ginnastica e scarpe ginniche.

- **piegamenti sulle braccia:** il concorrente dovrà iniziare la prova sdraiato in posizione prona, completamente disteso, con il palmo delle mani poggiato sul suolo con un passo largo (direttamente sotto il punto esterno delle spalle), le gambe unite e con la punta dei piedi in appoggio a terra, vestito con tuta da ginnastica e/o pantaloncini e maglietta e idonee scarpe da ginnastica.

Per essere giudicato idoneo alla prova, il concorrente –alla ricezione dell'apposito segnale, che coinciderà con lo *start* del cronometro– dovrà eseguire, entro il tempo massimo di 1 minuto e senza soluzione di continuità, un numero di piegamenti sulle braccia maggiore o uguale a quello indicato nella tabella in allegato F al presente bando, con le seguenti modalità:

- sollevare da terra il corpo (capo, tronco e arti inferiori) in posizione allineata, estendendo completamente le braccia;
- una volta raggiunta la posizione di massima estensione delle braccia, abbassare il corpo (capo, tronco e arti inferiori) in posizione allineata, piegando le braccia fino a sfiorare il pavimento con il viso o il petto; ripetere i piegamenti senza interruzione.

Un membro della commissione, osservatore dell'esercizio, conteggerà a voce alta i piegamenti correttamente eseguiti dal concorrente; non conteggerà, invece, quelli eseguiti in maniera scorretta e comunicherà lo scadere del tempo disponibile per la prova.

Alla prova i candidati dovranno presentarsi muniti di tuta da ginnastica e scarpe ginniche.

- **piegamenti addominali:** il concorrente dovrà eseguire un numero di flessioni del tronco maggiore o uguale a quello indicato nella tabella in allegato F al presente bando, entro il tempo massimo di 1 minuto, con le seguenti modalità:

- partire dalla posizione supina, mani dietro la nuca, gambe piegate e piedi comodamente distanziati e bloccati da altro concorrente;
- sollevare il tronco fino a portarlo oltre la verticale rispetto al suolo (piano di appoggio);
- da tale posizione, senza riposare, riabbassare il tronco fino a sfiorare con la nuca il pavimento e quindi rialzarlo, senza soluzione di continuità.

Un membro della commissione, osservatore dell'esercizio, conteggerà a voce alta gli esercizi correttamente eseguiti dal concorrente; non conteggerà, invece, quelli eseguiti in maniera scorretta e comunicherà lo scadere del tempo disponibile per la prova.

Alla prova i candidati dovranno presentarsi muniti di tuta da ginnastica e scarpe ginniche.

Il superamento degli esercizi determinerà il giudizio di idoneità, con eventuale attribuzione di un punteggio incrementale nei termini suindicati. Il mancato superamento anche di uno solo degli esercizi indicati determinerà il giudizio di inidoneità e, quindi, l'interruzione delle prove con l'esclusione dal concorso. La commissione redigerà per ciascun candidato un verbale come da modello in allegato "G" al bando.

Non saranno ammessi alla ripetizione delle prove coloro che, durante l'effettuazione delle stesse, le interrompano per qualsiasi causa.

I candidati che lamentano postumi di infortuni precedentemente subiti potranno esibire, prima dell'inizio delle prove, idonea certificazione medica che sarà valutata dalla commissione. Allo stesso modo, i candidati che prima dell'inizio delle prove accusino una indisposizione dovranno farlo immediatamente presente alla commissione.

In entrambi i casi la commissione, sentito il Dirigente del Servizio Sanitario del Centro di Selezione e Reclutamento Nazionale dell'Esercito (o suo sostituto), adotterà le conseguenti determinazioni, autorizzando eventualmente il differimento nell'ambito della specifica sessione programmata.

C. ACCERTAMENTI FISIO-PSICO-ATTITUDINALI

1. CANDIDATI IN SERVIZIO

a) Accertamenti psico-fisici

I candidati in servizio sono sottoposti a visita medica a cura del Dirigente del Servizio Sanitario ovvero del Capo dell'Infermeria di Corpo ovvero dell'Ufficiale medico del Servizio Sanitario del Reparto ovvero di altro Ente/Reparto o di altra struttura sanitaria delle Forze Armate.

L'Ufficiale medico, sulla base:

- della documentazione sanitaria fornita dal Comando di appartenenza del candidato;
- dell'indagine anamnestica;
- della visita medica;
- del referto rilasciato -in via prioritaria- da struttura sanitaria militare, in subordine, da struttura sanitaria pubblica o privata accreditata con il Servizio Sanitario Nazionale (SSN) –con campione biologico prelevato in data non anteriore a un mese dal giorno di effettuazione della visita medica– attestante l'esito negativo del *drug test*, concernente la ricerca dei cataboliti urinari delle seguenti sostanze psicotrope e/o stupefacenti: amfetamina, cocaina, cannabinoidi e oppiacei (con raccolta del campione urinario che dovrà essere effettuata presso struttura sanitaria, previa identificazione dell'interessato e secondo procedure atte a garantire la sicura attribuzione al candidato), rilascia un certificato, conforme all'allegato "D" al bando, attestante sia il profilo sanitario attribuito all'atto della selezione quale VFP 1 – ovvero, successivamente, da altro organo medico-legale – sia l'assenza ovvero l'eventuale insorgenza di patologie che possano incidere sull'idoneità al servizio militare, compresi i sintomi riconducibili all'abuso di alcool.

I candidati risultati idonei alle prove di efficienza fisica – ai sensi dell'articolo 11 del bando– e sottoposti alla predetta verifica sanitaria dovranno presentarsi in uniforme presso il Centro di Selezione e Reclutamento Nazionale dell'Esercito, sulla base delle convocazioni predisposte dalla DGPM.

Per i soli candidati nei cui confronti sia stata riscontrata l'eventuale insorgenza di patologie che possano incidere sull'idoneità al servizio militare, compresi i sintomi riconducibili all'abuso di alcool, la commissione di cui all'articolo 8, comma 3 del bando disporrà l'effettuazione di:

- accertamenti volti alla verifica dell'abuso di alcool, con conferma dell'eventuale sospetto mediante ricerca ematica della transferrina carboidrato carente (CDT), con eventuale test di conferma mediante HPLC in caso di positività, con rinvio del candidato a data utile per l'esecuzione in proprio di tali accertamenti presso una struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN e consegna del relativo referto alla commissione;
- ogni ulteriore indagine (compreso l'esame radiologico) ritenuta utile per consentire un'adeguata valutazione clinica e medico-legale del candidato.

La commissione ha la facoltà di interrompere gli accertamenti psico-fisici se, a seguito di accertamento specialistico, il candidato risulta affetto da una patologia che è causa di inidoneità. In tal caso, la commissione notifica all'interessato il conseguente giudizio.

Al termine degli accertamenti la commissione emette il giudizio di idoneità o di inidoneità e delinea il profilo sanitario, desumendolo dal certificato del Dirigente del Servizio Sanitario ovvero del Capo dell'Infermeria di Corpo ovvero dell'Ufficiale medico, nonché dalle condizioni di salute del candidato, quali risultano dagli accertamenti eseguiti.

In caso di inidoneità, la commissione ne notifica al candidato il motivo, con il profilo sanitario attribuito. Il giudizio è definitivo e comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.

Anche sulla base di precedenti giudizi di idoneità espressi da meno di 365 giorni nel corso di procedure di selezione delle Forze Armate, saranno dichiarati idonei i candidati riconosciuti esenti:

- dalle imperfezioni/infermità di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90 e alle vigenti direttive tecniche emanate con il Decreto del Ministro della Difesa 4 giugno 2014;
- da altre patologie ritenute incompatibili con l'espletamento del servizio quale volontario in servizio permanente;
- da patologie per le quali è prevista l'attribuzione dei coefficienti 3 o 4 nelle caratteristiche somato-funzionali del profilo sanitario, secondo le vigenti direttive sul profilo sanitario di cui al Decreto del Ministro della Difesa 4 giugno 2014;

I candidati che presentano un deficit di G6PD e ai quali, per tale deficit, è stato attribuito il coefficiente 3 o 4 nella caratteristica somato-funzionale AV-EI, dovranno rilasciare – qualora non esistente nella propria documentazione sanitaria – la dichiarazione di ricevuta informazione e di responsabilizzazione, redatta conformemente all'allegato "H" al presente bando, tenuto conto che per la caratteristica somato-funzionale AV, indipendentemente dal coefficiente assegnato, la carenza accertata, totale o parziale, dell'enzima G6PD non può essere motivo di esclusione, ai sensi dell'articolo 1 della Legge 12 luglio 2010, n. 109, richiamata nelle premesse del bando.

b) Accertamenti attitudinali

I candidati incorporati quali VFP 1 prima del 2014 e quindi non in possesso dell'idoneità fisio-psico-attitudinale per l'impiego nelle Forze Armate in qualità di volontari in servizio permanente, ai sensi dell'articolo 697 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, saranno sottoposti, a cura della commissione di cui all'articolo 8, comma 3 del bando, a una serie di accertamenti attitudinali, come da direttive tecniche vigenti.

Tali accertamenti consistono in prove (*test* e colloquio con lo psicologo) volte a verificare il possesso delle qualità attitudinali e caratteriologiche che assicurino l'assolvimento dei compiti previsti per i VFP 4 dell'Esercito.

Al termine di detti accertamenti i candidati giudicati inidonei saranno esclusi dal concorso. Per candidati incorporati quali VFP 1, a partire dal 1° blocco 2014 sarà considerata valida l'idoneità attitudinale già acquisita.

Al termine degli accertamenti fisio-psico-attitudinali, a ciascun candidato verrà comunicato l'esito degli stessi sottoponendogli il verbale a titolo di notifica contenente il giudizio di idoneità con l'indicazione del profilo sanitario ovvero di inidoneità con l'indicazione del profilo sanitario accertato e la causa dell'inidoneità.

2. CANDIDATI IN CONGEDO

a) Accertamenti psico-fisici

I candidati in congedo sono convocati, sulla base degli elenchi predisposti dalla DGPM, presso il Centro di Selezione e Reclutamento Nazionale dell'Esercito per essere sottoposti

ad accertamenti psico-fisici –nonché all'accertamento del requisito di cui all'articolo 2, comma 1, lettera k) del bando (esito negativo agli accertamenti diagnostici per l'abuso di alcool e per l'uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti nonché per l'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico a cura della commissione di cui all'articolo 8, comma 3 del bando stesso.

Tutti i candidati dovranno presentarsi alla visita medica generale muniti della seguente documentazione sanitaria:

- certificato rilasciato dal proprio medico di fiducia in data non anteriore a sei mesi dal giorno previsto per gli accertamenti sanitari, redatto conformemente all'allegato E al bando e attestante lo stato di buona salute, la presenza/assenza di pregresse manifestazioni emolitiche, gravi manifestazioni immunoallergiche, gravi intolleranze e idiosincrasie a farmaci o alimenti, nonché la presenza/assenza di patologie rilevanti ai fini del reclutamento;
- referto, rilasciato da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN –con campione biologico prelevato in data non anteriore a tre mesi dal giorno previsto per gli accertamenti sanitari– dei seguenti esami:
 - *markers* virali: anti HAV Igg-Igm, HbsAg, anti HBs, anti HBc e anti HCV;
 - *test* per l'accertamento della positività per anticorpi per HIV;
 - *test* intradermico Mantoux o in alternativa il test Quantiferon; o test IGRA in data non anteriore a tre mesi rispetto a quella di presentazione agli accertamenti psico-fisici rilasciato da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN. Se il test Mantoux dovesse risultare positivo, dovrà essere comunque presentato anche il risultato del test Quantiferon o del test IGRA;
- ai soli fini dell'eventuale successivo impiego, referto, rilasciato da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN –con campione biologico prelevato in data non anteriore a 60 giorni rispetto a quella prevista per gli accertamenti sanitari– di analisi di laboratorio concernente il dosaggio quantitativo del G6PD, eseguito sulle emazie ed espresso in termini di percentuale di attività enzimatica;
- referto rilasciato da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN –con campione biologico prelevato in data non anteriore a un mese dal giorno previsto per gli accertamenti sanitari– attestante l'esito negativo del *drug test*, concernente la ricerca dei cataboliti urinari delle seguenti sostanze psicotrope e/o stupefacenti: anfetamina, cocaina, cannabinoidi e oppiacei (con raccolta del campione urinario che dovrà essere effettuata presso struttura sanitaria, previa identificazione dell'interessato e secondo procedure atte a garantire la sicura attribuzione al candidato).

La mancata o tardiva presentazione della sopraelencata documentazione comporterà l'esclusione dal concorso, fatta eccezione per il referto di analisi di laboratorio concernente il dosaggio del G6PD. Quest'ultimo dovrà comunque essere prodotto dai candidati all'atto dell'incorporazione, qualora vincitori.

I candidati di sesso femminile dovranno presentarsi alla visita medica generale muniti anche di:

- referto di ecografia pelvica rilasciato da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN in data non anteriore a 60 giorni dal giorno previsto per gli accertamenti sanitari. La sua mancata o tardiva presentazione comporterà l'esclusione dal concorso;
- referto del *test* di gravidanza, rilasciato da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN, con campione biologico prelevato in data non anteriore a cinque giorni rispetto a quella prevista per gli accertamenti sanitari.

Tutta la documentazione sopra indicata dovrà essere prodotta in originale o copia conforme; essa sarà acquisita agli atti quale parte integrante della cartella degli accertamenti sanitari del candidato e, pertanto, non sarà restituita.

Qualora i referti siano stati rilasciati da struttura sanitaria privata accreditata con il SSN, dovrà essere prodotta anche l'attestazione, in originale, comprovante detto accreditamento.

I candidati che abbiano subito interventi chirurgici o ricoveri in strutture sanitarie dovranno produrre altresì copia delle relative cartelle cliniche, che saranno acquisite agli atti, quale parte integrante della cartella degli accertamenti sanitari e, pertanto, non saranno restituite.

I candidati saranno sottoposti, a cura della commissione di cui all'articolo 8, comma 3 del bando, ad accertamenti sanitari volti alla valutazione dell'idoneità psico-fisica al servizio militare quali volontari in servizio permanente.

La predetta commissione verificherà la completezza e la tempestiva presentazione della sopracitata documentazione sanitaria, prodotta in sede di visita medica generale da ciascun candidato.

L'accertamento dell'idoneità psico-fisica verrà eseguito, in base alle condizioni di salute del candidato al momento della visita, secondo le modalità previste dalla normativa e dalle direttive vigenti.

La commissione disporrà per tutti i candidati i seguenti accertamenti specialistici e di laboratorio:

- visita medica generale;
- visita cardiologica con elettrocardiogramma;
- visita oculistica (verrà verificato il possesso dei seguenti requisiti: acutezza visiva uguale o superiore a complessivi 16/10 e non inferiore a 7/10 nell'occhio che vede meno, raggiungibile con correzione non superiore a 4 diottrie per la sola miopia, anche in un solo occhio, e non superiore a 3 diottrie, anche in un solo occhio, per gli altri vizi di refrazione; campo visivo e motilità oculare normali, senso cromatico normale accertato alle tavole pseudoisocromatiche o in difetto alle matassine colorate. Sono ammessi gli esiti di intervento LASIK e gli esiti di fotocheratoablazione senza disturbi funzionali e con integrità del fondo oculare. Non sono ammessi gli esiti di intervento chirurgico con impianto di lente intraoculare - IOL. Non sono ammessi gli esiti in atto di trattamento ortokeratologico);
- visita otorinolaringoiatrica con esame audiometrico in cabina silente ed eventuali approfondimenti diagnostici se ritenuti necessari ai fini concorsuali (opportuno effettuare toilette dei condotti uditivi esterni presso il proprio medico curante o specialista di riferimento prima di raggiungere la sede concorsuale);
- visita psicologica ed, eventualmente, psichiatrica; - analisi completa delle urine con esame del sedimento; - analisi del sangue concernente:
 - emocromo completo;
 - glicemia;
 - creatininemia;
 - transaminasemia (ALT-AST);
 - bilirubinemia totale e frazionata;
 - trigliceridemia;
 - colesterolemia; □ gamma GT.

La commissione procederà, inoltre, alla verifica dell'abuso abituale di alcool in base all'anamnesi, alla visita medica diretta e alla valutazione degli esami ematochimici (gamma GT, GOT, GPT e MCV) e conferma dell'eventuale sospetto mediante ricerca ematica della transferrina carboidrato carente (CDT), con eventuale test di conferma mediante HPLC in caso di positività, con rinvio del candidato a data utile per l'esecuzione in proprio di tali accertamenti presso una struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN e consegna del relativo referto alla commissione. La

commissione potrà, comunque, disporre ogni ulteriore indagine ritenuta utile per consentire un'adeguata valutazione clinica e medico-legale e/o richiedere l'esibizione di documentazione sanitaria (cartelle cliniche, risultati di pregressi accertamenti specialistici, strumentali o di laboratorio, ecc.). Nel caso in cui si renda necessario sottoporre i candidati a esami radiografici, gli stessi dovranno sottoscrivere apposita dichiarazione di consenso informato.

La commissione provvederà a definire, per ciascun candidato, secondo i criteri stabiliti dalla normativa e dalle direttive vigenti, il profilo sanitario posseduto, interrompendo comunque gli accertamenti psico-fisici qualora riscontri una condizione di per sé causa di inidoneità.

In caso di mancata presentazione del referto di analisi di laboratorio concernente il dosaggio del G6PD, ai fini della definizione della caratteristica somato-funzionale AV-EI, limitatamente alla carenza del predetto enzima, al coefficiente attribuito sarà aggiunta la dicitura "deficit di G6PD non definito".

Saranno giudicati idonei i concorrenti ai quali sia stato attribuito il coefficiente 1 o 2 in ciascuna delle caratteristiche somato-funzionali di seguito indicate: sistema psichico (PS); costituzione (CO); apparato cardiocircolatorio (AC); apparato respiratorio (AR); apparati vari (AV); apparato locomotore superiore (LS); apparato locomotore inferiore (LI); vista (VS); udito (AU).

I candidati che presenteranno un *deficit* di G6PD e ai quali, per tale *deficit*, sarà attribuito il coefficiente 3 o 4 nella caratteristica somato-funzionale AV-EI, dovranno rilasciare la dichiarazione di ricevuta informazione e di responsabilizzazione, redatta conformemente all'allegato "H" al presente bando, tenuto conto che per la caratteristica somato-funzionale AV, indipendentemente dal coefficiente assegnato, la carenza accertata, totale o parziale, dell'enzima G6PD non può essere motivo di esclusione, ai sensi dell'articolo 1 della Legge 12 luglio 2010, n. 109, richiamata nelle premesse del bando.

Saranno giudicati inidonei i candidati riconosciuti affetti da:

- imperfezioni e infermità per le quali le vigenti direttive sul profilo sanitario di cui al Decreto del Ministro della Difesa 4 giugno 2014 stabiliscono l'attribuzione di coefficiente 3 o 4 nelle caratteristiche somato-funzionali, fatto salvo quanto sopra specificato, riguardo alla carenza, totale o parziale, dell'enzima G6PD nonché parametri fisici correlati alla composizione corporea, alla forza muscolare e alla massa metabolicamente attiva non rientranti nei valori limite di cui all'articolo 587 del Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, che verranno accertati con le modalità previste dalla Direttiva tecnica dello Stato Maggiore della Difesa –Ispettorato Generale della Sanità Militare– edizione 2016, citata nelle premesse del bando;
- positività agli accertamenti diagnostici per l'uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti nonché per l'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico;
- disturbi della parola anche se in forma lieve (dislalia o disartria);
- imperfezioni e infermità che, seppur non indicate nei precedenti alinea, siano comunque incompatibili con l'espletamento del servizio quale volontario in servizio permanente;
- malattie o lesioni acute per le quali non sono previsti tempi contenuti per il recupero dello stato di salute e dei requisiti richiesti.

La commissione giudicherà, altresì, inidonei i candidati che presentino tatuaggi quando, per la loro sede, siano contrari al decoro dell'uniforme –e quindi visibili con l'uniforme di servizio estiva, le cui caratteristiche sono visualizzabili nel sito internet dell'Esercito (www.esercito.difesa.it/equipaggiamenti/militaria/uniformi)– ovvero, se posti nelle zone

coperte dall'uniforme, risultino, per contenuto, di discredito alle istituzioni o possibile indice di personalità abnorme (in tal caso da accertare con visita psichiatrica e con appropriati test psicodiagnostici).

Nei confronti dei candidati che, in sede di visita, saranno riconosciuti affetti da malattie o lesioni acute di recente insorgenza e presumibile breve durata, per le quali risulta scientificamente probabile un'evoluzione migliorativa tale da lasciar prevedere la possibile guarigione entro i successivi trenta giorni, la commissione rinverrà il giudizio, fissando il termine entro il quale sottoporli ad accertamento definitivo per la verifica del possesso dell'idoneità psico-fisica.

Detti candidati saranno ammessi con riserva a sostenere gli accertamenti attitudinali di cui alla successiva lettera b).

I candidati in congedo, già giudicati idonei da non più di 365 giorni agli accertamenti sanitari previsti nel corso di una procedura di reclutamento della Forza Armata, dovranno presentarsi alla visita medica generale, previa esibizione del modulo di notifica di idoneità comprensivo del profilo precedentemente assegnato, muniti esclusivamente della seguente documentazione sanitaria:

- certificato rilasciato dal proprio medico di fiducia in data non anteriore a sei mesi dal giorno previsto per gli accertamenti sanitari, redatto conformemente all'allegato "E" al bando e attestante lo stato di buona salute, la presenza/assenza di pregresse manifestazioni emolitiche, gravi manifestazioni immunoallergiche, gravi intolleranze e idiosincrasie a farmaci o alimenti, nonché la presenza/assenza di patologie rilevanti ai fini del reclutamento;
- ai soli fini dell'eventuale successivo impiego, referto, rilasciato da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN –con campione biologico prelevato in data non anteriore a 60 giorni rispetto a quella prevista per gli accertamenti sanitari– di analisi di laboratorio concernente il dosaggio quantitativo del G6PD, eseguito sulle emazie ed espresso in termini di percentuale di attività enzimatica;
- referto rilasciato da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN –con campione biologico prelevato in data non anteriore a un mese dal giorno previsto per gli accertamenti sanitari– attestante l'esito negativo del *drug test*, concernente la ricerca dei cataboliti urinari delle seguenti sostanze psicotrope e/o stupefacenti: amfetamina, cocaina, cannabinoidi e oppiacei (con raccolta del campione urinario che dovrà essere effettuata presso struttura sanitaria, previa identificazione dell'interessato e secondo procedure atte a garantire la sicura attribuzione al candidato);
- referto rilasciato da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN –con campione biologico prelevato in data non anteriore a sei mesi dal giorno previsto per gli accertamenti sanitari– dei seguenti esami ematochimici: gamma GT, GOT, GPT e MCV;
- per i candidati di sesso femminile, referto del test di gravidanza, con esito negativo, rilasciato da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN, con campione biologico prelevato in data non anteriore a cinque giorni rispetto a quella di prevista presentazione alle prove selettive.

Tutta la documentazione sopra indicata dovrà essere prodotta in originale o copia conforme; essa sarà acquisita agli atti quale parte integrante della cartella degli accertamenti sanitari del candidato e, pertanto, non sarà restituita.

Qualora i referti siano stati rilasciati da struttura sanitaria privata accreditata con il SSN, dovrà essere prodotta anche l'attestazione, in originale, comprovante detto accreditamento.

La sopracitata commissione, controllata la completezza della suddetta documentazione sanitaria, procederà a sottoporre il candidato a visita medica generale, al controllo dei

parametri fisici quali composizione corporea, forza muscolare e massa metabolicamente attiva, alla verifica dell'abuso abituale di alcool in base all'anamnesi, alla visita medica diretta e alla valutazione degli esami ematochimici (gamma GT, GOT, GPT e MCV) e conferma dell'eventuale sospetto mediante ricerca ematica della transferrina carboidrato carente (CDT), con eventuale test di conferma mediante HPLC in caso di positività, con rinvio del candidato a data utile per l'esecuzione in proprio di tali accertamenti presso una struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN e consegna del relativo referto alla commissione.

In caso di mancata presentazione del referto di analisi di laboratorio concernente il dosaggio del G6PD, quest'ultimo dovrà comunque essere prodotto dai candidati all'atto dell'incorporazione, qualora vincitori.

b) Accertamenti attitudinali

I candidati saranno altresì sottoposti, a cura della commissione di cui all'articolo 8, comma 3 del bando, a una serie di accertamenti attitudinali come da direttive tecniche vigenti.

Al termine degli accertamenti fisio-psico-attitudinali, a ciascun candidato verrà comunicato l'esito degli stessi sottoponendogli il verbale a titolo di notifica contenente il giudizio di idoneità con l'indicazione del profilo sanitario ovvero di inidoneità con l'indicazione del profilo sanitario accertato e la causa dell'inidoneità.

D. DISPOSIZIONI COMUNI A TUTTI I CANDIDATI SOTTOPOSTI ALLE PROVE DI EFFICIENZA FISICA E AGLI ACCERTAMENTI FISIO-PSICO-ATTITUDINALI

1. In caso di accertato stato di gravidanza, le preposte commissioni non potranno in nessun caso procedere all'effettuazione delle prove e degli accertamenti previsti e dovranno astenersi dal giudizio, ai sensi dell'articolo 580 del Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, secondo cui lo stato di gravidanza costituisce temporaneo impedimento all'accertamento dell'idoneità al servizio militare.

Le candidate che si trovano in stato di gravidanza e non possono essere sottoposte agli accertamenti fisio-psico-attitudinali e alle prove di efficienza fisica, sono ammesse d'ufficio, anche in deroga, per una sola volta, ai limiti di età, a svolgere i predetti accertamenti nell'ambito del primo concorso utile successivo alla cessazione di tale stato di temporaneo impedimento. Il provvedimento di rinvio può essere revocato, su istanza di parte, se il suddetto stato di temporaneo impedimento cessa in data compatibile con i tempi necessari per la definizione della graduatoria di merito. Fermo restando il numero delle assunzioni annualmente autorizzate, le candidate rinviate risultate idonee e nominate vincitrici nella graduatoria finale di merito del concorso per il quale hanno presentato istanza di partecipazione sono avviate alla frequenza del primo corso di formazione utile in aggiunta ai vincitori di concorso cui sono state rinviate.

2. Fatto salvo quanto previsto al precedente paragrafo 1, ogni temporaneo impedimento alle citate prove e accertamenti, derivante da malattia o lesione di recente insorgenza e di lieve entità, attestato dalla competente commissione, comporta l'esclusione dal concorso ove tale stato persista oltre il decimo giorno successivo alla data ultima programmata per l'effettuazione delle prove e accertamenti stessi. In sede di notifica al candidato del temporaneo impedimento, la commissione dovrà rendergli noto tale termine. Alla scadenza del medesimo, la commissione che ha accertato lo stato di temporaneo impedimento potrà confermare la permanenza dello stesso e quindi disporre l'esclusione dal concorso; in caso contrario, il candidato dovrà essere definitivamente sottoposto alle prove e accertamenti non ancora effettuati.
3. Il giudizio riportato nelle predette prove e accertamenti sarà comunicato al candidato mediante apposito foglio di notifica.

4. La mancata presentazione del candidato a ciascuna delle prove e accertamenti previsti è considerata rinuncia al concorso, salvo cause di forza maggiore adeguatamente documentate e riconosciute tali dal Centro di Selezione e Reclutamento Nazionale dell'Esercito. In tali ipotesi gli interessati dovranno inviare tempestivamente un'istanza di differimento al Centro di Selezione e Reclutamento Nazionale dell'Esercito all'indirizzo di posta elettronica certificata *centro_selezione@postacert.difesa.it*, utilizzando esclusivamente il modulo in Allegato I (file in formato PDF), completo della documentazione ivi citata, e indicando nel campo relativo all'oggetto il concorso al quale partecipano. Inoltre, le istanze trasmesse con modalità diverse da quella sopraindicata o carenti della documentazione probatoria e/o del documento di identità dell'istante saranno considerate irricevibili a insindacabile giudizio del Centro di Selezione.

Per il personale in costanza di servizio, temporaneamente non idoneo per causa di servizio ovvero nelle more della definizione della stessa ovvero in presenza di una dichiarazione medica di lesione traumatica, previa specifica richiesta del Comando di Corpo, è consentito il differimento nell'ambito della specifica sessione programmata.

5. Al termine degli accertamenti fisio-psico-attitudinali, la commissione di cui al precedente articolo 8, comma 3 del bando trasmetterà alla DGPM l'elenco dei candidati idonei, inidonei, rinunciari e di quelli per i quali è stato accertato il temporaneo impedimento; per questi ultimi la predetta commissione trasmetterà poi l'esito degli accertamenti effettuati alla scadenza del termine massimo di cui al precedente paragrafo 2.

E. CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER L'AMMISSIONE ALLA FERMA PREFISSATA QUADRIENNALE

La commissione valutatrice di cui all'articolo 8, comma 1, lettera a) del bando procederà alla valutazione dei titoli posseduti dai candidati, ai sensi dell'articolo 12 del bando stesso, in base ai sottoindicati criteri:

GRUPPI DI TITOLI (1)	TITOLI VALUTABILI (2)	PUNTEGGIO
Periodi di servizio prestato in qualità di VFP 1 ovvero in rafferma (punteggio massimo: 6)	Servizio prestato nell'Esercito in qualità di VFP1 per un periodo superiore a 24 mesi	6
	Servizio prestato nell'Esercito in qualità di VFP1 per un periodo superiore a 12 mesi e inferiore o uguale a 24 mesi	3
	Servizio prestato nell'Esercito in qualità di VFP1 per un periodo inferiore o uguale a 12 mesi	1
Missioni (punteggio massimo: 5)	Per ogni giorno di servizio effettivamente prestato in missioni sul territorio nazionale	0,002
	Per ogni giorno di servizio effettivamente prestato in missioni operative fuori dal territorio nazionale	0,005

Valutazione relativa all'ultimo documento caratteristico (punteggio massimo: 12)	Eccellente (o giudizio equivalente)	12
	Superiore alla media (o giudizio equivalente)	6
	Nella media (o giudizio equivalente)	1
	Inferiore alla media o insufficiente (o giudizi equivalenti)	-33
Riconoscimenti, ricompense e benemerenze (punteggio massimo: 5)	Medaglia al valore (militare o civile)	5
	Medaglia al valore delle Forze Armate o al merito civile	4
	Medaglia o Croce al merito delle Forze Armate	3
	Encomio solenne (in numero massimo di 2)	2
	Encomio semplice (in numero massimo di 3)	0,5
	Elogio (in numero massimo di 3)	0,1
Sanzioni disciplinari (3) (decremento massimo: 5)	Consegna di rigore	-2
	Consegna	-0,5
Titoli di studio (punteggio massimo: 2)	Laurea magistrale o specialistica	2
	Laurea triennale	1,5
	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado quinquennale	1
	Diploma di istruzione secondaria quadriennale o triennale/qualifica professionale/attestato di formazione professionale rilasciato –ai sensi della Legge 21 dicembre 1978, n. 845– da Enti statali o regionali legalmente riconosciuti/attestato di svolgimento del corso di formazione pre-ingresso degli operai edili in azienda denominato “16 ore prima”	0,5
Attestati, brevetti e abilitazioni, compresa la conoscenza di lingue straniere	“Incursore” Esercito/ “Acquisitore Obiettivi” Esercito/ “Ranger” Esercito	4
	Corso basico Sciistico (Esercito)	0,5
	Corso Basico Alpinistico (Esercito)	0,5
	Lingua straniera inglese	massimo 1
	Lingua straniera diversa da quella inglese (4)	massimo 1

	Superamento del corso formativo di base (5)	massimo 0,4
	Superamento del Modulo “K” (6)	massimo 0,6
	Superamento del corso formativo di base (7)	massimo 1
Ferite subite per atti ostili in attività operativa sia in territorio nazionale che all'estero, che abbiano comportato l'assenza dal servizio per un periodo superiore a 90 giorni		1

TABELLA RELATIVA ALL'ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO PER LA CONOSCENZA DI LINGUE STRANIERE (INGLESE - FRANCESE -PORTOGHESE - SPAGNOLO - TEDESCO – ARABO)

“COMMON EUROPEAN FRAMEWORK OF REFERENCE FOR LANGUAGES CEFR”	SLEE (RWLS)	PUNTEGGIO
C 1 C 2	da 14 a 16	1
B 2	da 12 a 13	0,75
B 1	da 10 a 11	0,50
A 2	da 8 a 9	0,25

In caso di doppia certificazione, dovrà essere attribuito il punteggio più favorevole per il candidato.

TABELLA RELATIVA ALL'ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO PER IL SUPERAMENTO DEL CORSO FORMATIVO DI BASE E PER IL SUPERAMENTO DEL MODULO “K”

Valida per il personale VFP1 che ha effettuato i corsi di formazione fino al 4° blocco 2017

CORSO FORMATIVO DI BASE		MODULO “K”	
VALUTAZIONE	PUNTEGGIO	VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
da 27 a 30	0,4	da 27 a 30	0,6
da 24 a 26,99	0,3	da 24 a 26,99	0,4

da 21 a 23,99	0,2	da 21 a 23,99	0,2
da 18 a 20,99	0,1	da 18 a 20,99	0,1

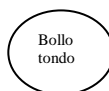
**TABELLA RELATIVA ALL'ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO PER IL SUPERAMENTO
DEL CORSO FORMATIVO DI BASE**

Valida per il personale VFP1 che ha effettuato i
corsi di formazione a partire dal 1° blocco 2018

CORSO FORMATIVO DI BASE *	
VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
da 27 a 30	1
da 24 a 26,99	0,7
da 21 a 23,99	0,4
da 18 a 20,99	0,2

NOTE:

- (1) per ciascun gruppo di titoli non può essere attribuito un punteggio complessivo superiore a quello massimo indicato, fermo restando che il punteggio massimo totale attribuibile nella valutazione dei titoli non può essere superiore a 33;
- (2) pre-requisito di accesso: qualifica di “Operatore Basico per le Operazioni Speciali” (OBOS) dell'Esercito;
- (3) punteggio da detrarre per ogni giorno di punizione;
- (4) Punteggio attribuibile a una sola lingua –diversa da quella inglese (accertata in sede di prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale)– e non cumulabile con quello eventualmente attribuito per l'attestato di bilinguismo italiano-tedesco;
- (5) punteggio attribuibile, in base alla valutazione finale. Qualora non risulti la valutazione finale, verrà assegnato il punteggio minimo previsto;
- (6) punteggio attribuibile ai soli candidati incorporati quali VFP 1 a partire dal 3° blocco 2009;
- (7) sono stati equiparati i punteggi conseguibili dai candidati VFP1 che hanno effettuato i corsi di formazione fino al 4° blocco 2017 e quelli che hanno svolto il succitato corso a partire dal 1° blocco 2018. Nello specifico i succitati punteggi conseguibili dai candidati, in funzione delle valutazioni ottenute durante il corso di formazione, sono stati equiparati in modo da non creare nessun tipo di nocumento tra chi ha fatto il corso formativo precedentemente all'anno 2018 e chi lo ha svolto a partire dal 1° blocco 2018.

(luogo)_____
(data)Il Comandante di Corpo

Con l'apposizione della firma il candidato attesta di aver verificato la completezza e l'esattezza dei dati a lui riferiti al termine di scadenza della domanda di partecipazione all'immissione prescelta e di essere consapevole che gli stessi fanno fede ai fini dell'attribuzione del punteggio e dell'inserimento nella graduatoria di merito.

Il candidato

NOTE:

- (1) da compilare, per i militari in servizio, a cura del Comando di Corpo e riferito alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione relative all'immissione considerata;
- (2) da riferirsi esclusivamente al servizio in atto prestato quale VFP 1, anche in rafferma;
- (3) barrare la casella relativa alla qualifica della scheda valutativa o al giudizio equivalente;
- (4) posseduto/i alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande;
- (5) specificare anche:
 - il superamento del corso formativo di base presso i Reggimenti Addestramento Volontari e il punteggio ottenuto nella relativa valutazione finale (valido per il personale VFP1 che ha effettuato i corsi di formazione a partire dal 1° blocco 2018);
 - il superamento del corso formativo di base presso i Reggimenti Addestramento Volontari e il punteggio ottenuto nella relativa valutazione finale (valido per il personale VFP1 che ha effettuato i corsi di formazione fino al 4° blocco 2017);
 - il superamento del Modulo "K" (introdotto per i VFP 1 a partire dal 3° blocco 2009) e il punteggio ottenuto nella relativa valutazione finale (valido per il personale VFP1 che ha effettuato i corsi di formazione fino al 4° blocco 2017).
- (6) per gli eventuali titoli di lingua straniera indicati è necessario accertare che il livello di conoscenza della lingua sia correlato al "COMMON EUROPEAN FRAMEWORK OF REFERENCE FOR LANGUAGES – CEFR". Inoltre, il livello di conoscenza linguistica sarà considerato valido soltanto se saranno conseguite le competenze in tutte le abilità (ascolto, parlato/interazione, lettura, scrittura) necessarie, tra l'altro, per il conseguimento del titolo stesso (coma da "scheda informativa" allegato B2 del bando).

Gli Enti/Reparti/Unità Navali incaricati a predisporre il presente modulo dovranno attenersi a quanto previsto dall'articolo 6, comma 8 del bando di concorso.

**MODALITÀ DI COMPILAZIONE E CARICAMENTO
DELL’ESTRATTO DELLA DOCUMENTAZIONE DI SERVIZIO Allegato “B”
(Art. 6 del bando)**

I Comandi degli Enti/Reparti di appartenenza riceveranno all’indirizzo di posta elettronica indicato dai candidati nella domanda di partecipazione -successivamente alla pubblicazione dell’elenco inerente gli esiti della prova culturale, logico-deduttivo e professionale- una e-mail contenente le seguenti informazioni:

- il **nome utente** (username) da utilizzare per l’accesso alla scrivania dedicata;
- un **link** per accedere alla pagina del concorso contenente l’elenco dei candidati effettivi al Comando per i quali deve essere compilato l’estratto della documentazione di servizio.

Accedendo alla pagina concorsuale il sistema chiederà l’inserimento delle credenziali di accesso (username e password). Nel caso in cui il Comando stia accedendo per la prima volta al sistema non sarà in possesso di password. Dovrà pertanto utilizzare la procedura di rigenerazione della password presente nella maschera di inserimento delle credenziali.

Una volta completato il processo di attivazione delle credenziali tramite la creazione/rigenerazione della password, il Comando accedendo all’area dedicata dovrà:

- (1) selezionare la cartella presente;
- (2) selezionare il nominativo del proprio dipendente per accedere all’estratto della documentazione di servizio (allegato “B”) che risulta nello stato di compilazione “*da compilare*”;
- (3) tramite il menu contestuale “EDR” in alto nella pagina, selezionare la voce “*Apri*” per accedere alla compilazione dell’estratto della documentazione di servizio del candidato selezionato. Il citato documento, da compilare esclusivamente on-line, riproduce le informazioni richieste nell’allegato “B” al bando concorso. Il sistema salva automaticamente il modulo redatto ad ogni cambiamento di pagina, pertanto l’estratto della documentazione di servizio potrà essere compilato anche in momenti successivi. Gli estratti della documentazione di servizio parzialmente compilati risulteranno avere lo stato di compilazione in “*bozza*”;
- (4) compilata l’ultima pagina del modulo e selezionato il tasto “*invia*” si considera conclusa la fase di compilazione dell’estratto della documentazione di servizio che risulterà nello stato di compilazione “*in acquisizione*”.

Completata la compilazione del modulo, il Comando dovrà:

- (5) nelle more dell’acquisizione, scaricare la copia in formato .pdf dell’estratto della documentazione di servizio tramite il pulsante “*Recupera Ricevuta*” presente nel menu contestuale “EDR”;
- (6) l’estratto della documentazione di servizio –allegato “B”- dovrà essere posto in visione al candidato per 3 giorni per le opportune verifiche, il quale, qualora la riterrà corretta, la sottoscriverà per presa visione ed accettazione del contenuto;
- (7) stampare l’estratto in formato .pdf e farlo controfirmare al Comandante dell’Ente/Reparto

Completate le sopracitate operazioni (dal punto 1. al punto 7.), il Comando **entro e non oltre il ventesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell’avviso pubblicato dalla DGPM sul portale e solo per i candidati ammessi alle successive fasi concorsuali**, dovrà:

- (8) scansionare l’estratto della documentazione di servizio (completo delle apposite firme secondo quanto riportato nei punti 6 e 7);

- (8) accedere alla scheda on-line ed allegare la scansione dell'estratto della documentazione di servizio firmato tramite il pulsante "*carica allegato*";
- (10) verificare che il sistema confermi la conclusione della procedura di compilazione dell'estratto della documentazione di servizio –allegato "B"- e attestazione dei requisiti constatando che lo stato di compilazione riporti la voce "*concluso*".

Nell'eventualità di candidati collocati in congedo in data successiva alla presentazione della domanda e prima della pubblicazione della citata graduatoria di merito relativa alla prova di selezione a carattere culturale, logico-deduttivo e professionale, il Comando di Corpo è, comunque, tenuto ad effettuare le sopracitate operazioni.

L'estratto della documentazione di servizio potrà essere integrato/modificato sino al momento del primo invio a sistema. Per successive integrazioni/correzioni dovrà essere contattata la Direzione Generale per il Personale Militare (*r1d2s2@persomi.difesa.it*) che potrà autorizzare le correzioni/integrazioni necessarie da parte del Comando interessato sbloccando la scheda già inviata. Per poter autorizzare l'integrazione è necessario che i Comandi interessati alleghino la documentazione probante della modifica richiesta. Estratti della documentazione di servizio inviati con qualsiasi mezzo, anche telematico, diverso da quello sopra indicato non saranno presi in considerazione.

SCHEDA INFORMATIVA

TABELLA RELATIVA ALL’ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO PER LA CONOSCENZA DI LINGUE STRANIERE (DIVERSE DA QUELLA INGLESE)

Si riportano, di seguito, i requisiti di validità delle certificazioni di lingua straniera (diverse da quella inglese), previste dal bando di concorso quali ulteriori titoli valutabili (*allegato “A” paragrafo E*) e riportate, dagli Enti/Reparti, nell’estratto della documentazione di servizio (*allegato “B”*) o indicate dai concorrenti nell’eventuale autocertificazione presentata (*allegato “C”*):

- a seguito della risoluzione del Consiglio d’Europa del novembre 2001, il livello di conoscenza della lingua deve essere correlato al “**COMMON EUROPEAN FRAMEWORK OF REFERENCE FOR LANGUAGES – CEFR**”;
- sono valide anche le certificazioni che, all’interno dell’attestato, presentano l’acronimo in lingua italiana **QCER** – “**QUADRO COMUNE EUROPEO DI RIFERIMENTO PER LA CONOSCENZA DELLE LINGUE**”;
- il livello di conoscenza linguistica sarà considerato valido soltanto se saranno conseguite le competenze **in tutte le abilità** (ascolto, parlato/interazione, lettura, scrittura) necessarie, tra l’altro, per il conseguimento del titolo stesso.

Le certificazioni devono essere possedute entro la data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

CONCORSO PER IL RECLUTAMENTO STRAORDINARIO, PER IL 2024, DI VFP 4 NELLE
FORZE SPECIALI DELL'ESERCITO

- DA CONSEGNARE AL COMANDO DI CORPO AI FINI DELLA REDAZIONE DELL'ESTRATTO DELLA DOCUMENTAZIONE DI SERVIZIO (per i candidati in servizio).
- DA ALLEGARE ALL'ESTRATTO DELLA DOCUMENTAZIONE DI SERVIZIO RILASCIATO DAL COMANDO DI CORPO ALL'ATTO DEL CONGEDO (per i candidati in congedo).

MODELLO DI DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
AI SENSI DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 28 DICEMBRE 2000, N. 445 (1)

Il sottoscritto _____, nato il _____ a _____, provincia di _____, ai sensi dell'articolo 46 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle conseguenze amministrative e penali derivanti da dichiarazioni mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del citato Decreto, sotto la propria responsabilità

dichiara:

di essere in possesso del seguente titolo di studio _____, conseguito nell'anno scolastico _____ presso l'Istituto/Università _____ via/piazza _____, città _____.

Inoltre, dichiara:

di essere in possesso dei seguenti titoli tra quelli indicati all'articolo 12, nonché all'Allegato "A" (indicare il tipo di titolo conseguito, l'Autorità/Ente/Istituzione che lo ha rilasciato, nonché la data di conseguimento. La mancanza o l'indicazione parziale di tali dati rende il titolo non valutabile) (2):

(luogo)

(data)

Il dichiarante

(firma per esteso, con nome e cognome leggibili)

NOTE:

- (1) da redigere a cura del candidato in servizio che ritiene di essere in possesso di titoli valutabili non riportati nella documentazione matricolare e caratteristica e non immediatamente disponibili, ovvero dal candidato in congedo che ritiene di essere in possesso di titoli valutabili non riportati nell'estratto/negli estratti della documentazione di servizio;
- (2) i titoli autocertificati saranno presi in considerazione se conseguiti entro la data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

CONCORSO PER IL RECLUTAMENTO STRAORDINARIO, PER IL 2024, DI VOLONTARI
IN FERMA PREFISSATA QUADRIENNALE NELLE FORZE SPECIALI DELL’ESERCITO

ATTESTAZIONE DEL PROFILO SANITARIO
(SOLO PER I CANDIDATI IN SERVIZIO)

ENTE/REPARTO DI APPARTENENZA

Il sottoscritto (1) _____,
Dirigente del Servizio Sanitario/Capo dell’Infermeria di Corpo/Ufficiale medico del (2)
_____ attesta che il (3)
_____, nato il _____ a
_____, incorporato con il (4) _____ in data _____
in servizio presso (5) _____, sulla base della

verifica degli atti sanitari esistenti, dell’anamnesi e della visita medica cui è stato sottoposto a cura del sottoscritto, nonché del referto rilasciato da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il Servizio Sanitario Nazionale (SSN) –con campione biologico prelevato in data non anteriore a un mese dal giorno di effettuazione della visita medica– attestante l’esito negativo del *drug test*, concernente la ricerca dei cataboliti urinari delle seguenti sostanze psicotrope e/o stupefacenti: amfetamina, cocaina, cannabinoidi e oppiacei (6):

- possiede il seguente profilo sanitario (delineato presso il Centro di Selezione VFP 1 o successive eventuali modificazioni):

PS	CO	AC	AR	AV	LS	LI	VS	AU

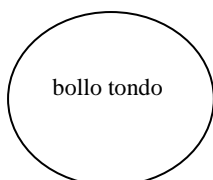
EM	EI	DG	UG	VP	CU	NR	SG	OC	OR
----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

- ha/non ha (cancellare la voce che non interessa) presentato patologie insorte successivamente all’attribuzione del suddetto profilo sanitario. In caso affermativo elencare le patologie in questione:

_____;

- presenta/non presenta (cancellare la voce che non interessa) sintomi riconducibili all’abuso di alcool.

_____, _____
(luogo) (data) (7)



(Il Dirigente del Servizio Sanitario/ Capo dell’Infermeria di Corpo/Ufficiale medico)

NOTE:

- (1) grado, cognome e nome del dichiarante;
- (2) Ente/Reparto del dichiarante;
- (3) grado, cognome e nome del militare;
- (4) indicare blocco e anno di incorporazione;
- (5) Ente/Reparto presso cui presta servizio il militare;
- (6) la raccolta del campione urinario dovrà essere effettuata presso struttura sanitaria, previa identificazione dell'interessato e secondo procedure atte a garantirne la sicura attribuzione al concorrente;
- (7) la data non deve essere anteriore a quella di pubblicazione della graduatoria di ammissione agli accertamenti fisio-psico-attitudinali.

Intestazione studio medico di fiducia, di cui all'art. 25 della Legge 23 dicembre 1978 n. 833.

CERTIFICATO DEL MEDICO DI FIDUCIA

Cognome _____ Nome _____,
 nato a _____ (____), il _____,
 residente a _____ (____), in via _____, n. _____,
 codice fiscale _____,
 identificato mediante documento d'identità: tipo _____, n. _____,
 rilasciato il _____, da _____

Sulla base dei dati anamnestici riferiti e di quelli in mio possesso, degli accertamenti eseguiti e dei dati obiettivi rilevati nel corso della visita medica da me effettuata, per quanto riguarda lo stato di salute del mio assistito sopra citato,

ATTESTO QUANTO SEGUE
 (barrare con una X la casella d'interesse)

PATOLOGIE				SPECIFICARE
Manifestazioni emolitiche	In atto	Pregressa	NO	
Deficit di G6PDH favismo	In atto	Pregressa	NO	
Intolleranze, idiosincrasie o allergie a farmaci/alimenti	In atto	Pregressa	NO	
Allergie a pollini o inalanti	In atto	Pregressa	NO	
Psichiatriche	In atto	Pregressa	NO	
Neurologiche	In atto	Pregressa	NO	
Apparato cardiocircolatorio	In atto	Pregressa	NO	
Apparato respiratorio	In atto	Pregressa	NO	
Apparato digerente	In atto	Pregressa	NO	
Apparato urogenitale	In atto	Pregressa	NO	
Apparato osteoarticolare	In atto	Pregressa	NO	
ORL, oftalmologiche	In atto	Pregressa	NO	
Ematologiche	In atto	Pregressa	NO	
Endocrinologiche	In atto	Pregressa	NO	
Diabete mellito	In atto	Pregressa	NO	
Epilessia	In atto	Pregressa	NO	
Uso di sostanze psicotrope e/o stupefacenti	In atto	Pregressa	NO	
Abuso di alcool	In atto	Pregressa	NO	
Interventi chirurgici	In atto	Pregressa	NO	
Neoplasie	In atto	Pregressa*	NO	
Traumi e fratture	In atto	Pregressa	NO	
Altre patologie	In atto	Pregressa	NO	

Terapie farmacologiche in atto: _____

Altre eventuali annotazioni: _____

Rilascio il presente certificato, in carta libera, a richiesta dell'interessato per uso "arruolamento" nelle Forze Armate. Il presente certificato ha validità semestrale dalla data del rilascio.

* In ottemperanza a quanto previsto dall'art.4, c.1, della Legge 7 dicembre 2023, n.193 non devono essere fornite informazioni relative allo stato di salute concernenti patologie oncologiche da cui il candidato sia stato precedentemente affetto e il cui trattamento attivo si sia concluso senza episodi di recidiva, da più di dieci anni. Tale periodo è ridotto della metà nel caso in cui la patologia sia insorta prima del compimento del ventunesimo anno di età.

(luogo)

(data)

firma interessato
 (o di chi ne esercita la responsabilità genitoriale)

Il medico

**PROVE DI EFFICIENZA FISICA DA EFFETTUARSI AI FINI DEL RECLUTAMENTO
QUALE VFP 4 NELLE FORZE SPECIALI DELL'ESERCITO**

ESERCIZI	PARAMETRI PER IL CONSEGUIMENTO DELL'IDONEITA'	PARAMETRI PER L'ATTRIBUZIONE DI PUNTEGGIO INCREMENTALE	PUNTEGGIO MASSIMO ACQUISIBILE
Corsa piana 2.000 metri	Entro 8' e 50''	0,017 punti per ogni secondo in meno (fino a un massimo di 148 secondi in meno)	2,5
Trazioni alla sbarra	Minimo 7 in 60''	0,156 punti per ogni trazione eccedente il numero minimo richiesto	2,5
Piegamenti sulle braccia	Minimo 30 in 60''	0,083 punti per ogni piegamento eccedente il numero minimo richiesto	2,5
Piegamenti addominali	Minimo 30 in 60''	0,083 punti per ogni piegamento eccedente il numero minimo richiesto	2,5
Piegamenti alle parallele	Minimo 10 in 60''	0,125 punti per ogni piegamento eccedente il numero minimo richiesto	2,5
Marcia Zavorrata	Entro 1h 12'	0,156 punti per ogni minuto in meno (fino a un massimo di 16 minuti in meno)	2,5



**VERBALE DELLE PROVE DI EFFICIENZA FISICA PER IL RECLUTAMENTO STRAORDINARIO QUALE VFP 4 NELLE FORZE SPECIALI DELL'ESERCITO
COMMISSIONE PER LE PROVE DI EFFICIENZA FISICA**

Il candidato _____, nato il _____ a _____, documento di identità: _____, preventivamente edotto da questa commissione sulle modalità di esecuzione delle relative prove, è stato sottoposto alle prove di efficienza fisica per il reclutamento straordinario quale VFP 4 nell'**Esercito** nelle date e con l'esito di seguito indicati, secondo i parametri fissati dal bando di concorso.

ESERCIZIO	DATA DI ESECUZIONE	RISULTATO CONSEGUITO ENTRO IL TEMPO MASSIMO PREVISTO	PUNTEGGIO

Giudizio finale (1): _____ superato le prove di efficienza fisica.

Non è stato sottoposto alle prove di efficienza fisica perché (2) :

_____.

_____, _____

(luogo)

(data)

IL PRESIDENTE

IL MEMBRO

IL MEMBRO

IL MEMBRO

IL SEGRETARIO

Il/la sottoscritto/a dichiara di aver preso visione del presente verbale e di essere a conoscenza di poter :

- esercitare il diritto di accesso al presente atto nei modi e usi consentiti dalla Legge;
- presentare ricorso giurisdizionale al TAR o straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 o 120 giorni decorrenti dalla data odierna e ai sensi dell'art. 37, comma 6 della legge 111/2011; per il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica è stato introdotto un contributo unificato di euro 650,00 (seicentocinquanta) così come previsto dall'art. 1 c. 25 lett. A-n.3 della Legge 24.12.2012, n. 228.

(firma per notifica)

NOTE:

(1) HA/NON HA;

(2) in caso di mancata sottoposizione, indicare se per temporaneo impedimento o per altro motivo.

CONCORSO PER IL RECLUTAMENTO STRAORDINARIO, PER IL 2024, DI VOLONTARI
IN FERMA PREFISSATA QUADRIENNALE NELLE FORZE SPECIALI DELL'ESERCITO

DICHIARAZIONE DI RICEVUTA INFORMAZIONE E DI RESPONSABILIZZAZIONE

Il sottoscritto _ nato a _____ () il __ residente a
_____ in via _ codice fiscale _____ documento d'identità:
tipo e n. _____ rilasciato in data _____ da _____ eventuale Ente di appartenenza ____

DICHIARA

1. di essere stato portato a conoscenza dall'Ufficiale medico del rischio connesso ad alcuni fattori che possono determinare l'insorgenza di crisi emolitiche (ad esempio legumi, con particolare riferimento a fave e piselli, vegetali, farmaci o sostanze chimiche);
2. di essere stato informato in maniera dettagliata e comprensibile dallo stesso Ufficiale medico in merito alle possibili manifestazioni clinico-patologiche delle crisi emolitiche e alle speciali precauzioni previste e adottate in riferimento all'accertata carenza parziale o totale di G6PD;
3. di sollevare l'Amministrazione della Difesa da ogni responsabilità derivante da non veritiere, incomplete o inesatte dichiarazioni inerenti al presente atto.

Luogo e data _____

Firma del dichiarante

La presente dichiarazione è stata resa e sottoscritta nel corso degli accertamenti psico-fisici eseguiti in data _____.

Luogo e data _____

L'Ufficiale medico

(timbro e firma)

OGGETTO: Istanza di differimento (VFP4).

Io sottoscritto/a _____
nato/a _____ il ____/____/____
residente a _____ (_____)
in via/piazza/l.go _____ n. _____ CAP _____
recapito telefonico _____ e-mail _____
in servizio in congedo
effettivo al (Ente e sede di servizio) _____
convocato/a in data ____/____/____
presso il Centro di Selezione di (sede) _____
per _____ lo _____ svolgimento _____ delle
prove/accertamenti _____

CHIEDO

a mente del Bando di concorso, il **differimento della data di convocazione** per la seguente motivazione (barrare la casella/inserire dati richiesti):

- Eventi avversi di carattere eccezionale che impediscano oggettivamente di presentarsi nei tempi e nei giorni previsti per l'espletamento della prova.
- Concomitante partecipazione alla selezione di altri concorsi indetti nelle Forze Armate e nelle Forze di Polizia:
 - Tipo di concorso _____
 - Data di svolgimento prove di selezione ____/____/____
- Evento luttuoso per la perdita del coniuge, genitore, figlio/a, fratello, sorella, verificatosi in data non anteriore a sette giorni rispetto a quella di prevista convocazione:
 - Grado di parentela _____
 - Data decesso ____/____/____
- Concomitante partecipazione alle prove dell'esame di Stato:
 - Presso l'Istituto/Università _____
 - Data esame ____/____/____

Allego alla presente (in formato PDF):

- copia del documento di riconoscimento in corso di validità (doc.n.) _____;
- documentazione probatoria (_____).

Acconsento al trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.lgs. 196 del 30 giugno 2003.

Data ____/____/____

Firma _____